



แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข ปี 2566 -2570

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2566



## คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.)

## อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## รายชื่อคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.)

๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทับปุด	ประธานกรรมการ
๒	สาธารณสุขอำเภอทับปุด	รองประธานกรรมการ
๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมะรุ่ย	กรรมการ
๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกเจริญ	กรรมการ
๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเหรียง	กรรมการ
๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกไคร	กรรมการ
๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลถ้ำทองหลาง	กรรมการ
๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อแสน	กรรมการ
๙	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลทับปุด	กรรมการ
๑๐	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทับปุด	กรรมการ
๑๑	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลทับปุด	กรรมการ
๑๒	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลทับปุด	กรรมการ
๑๓	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ โรงพยาบาลทับปุด	กรรมการ
๑๔	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลทับปุด	กรรมการ
๑๕	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู โรงพยาบาลทับปุด	กรรมการ
๑๖	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลทับปุด	กรรมการ
๑๗	หัวหน้างานพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง โรงพยาบาลทับปุด	กรรมการ
๑๘	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลทับปุด	กรรมการ
๑๙	นายวิภูษิต คงแก้ว เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ โรงพยาบาลทับปุด	กรรมการ
๒๐	นางพรรณทิพา พิทักษ์ศักดิ์ธำรง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สสอ.ทับปุด	กรรมการ
๒๑	นางฤดี พิศุทธางกูล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สสอ.ทับปุด	กรรมการ
๒๒	นายอรรถ ระห่างภัย นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สสอ.ทับปุด	กรรมการ
๒๓	นางสาวสายทิพย์ ผลประสาร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.ทับปุด	กรรมการ
๒๔	นางนวิยา ผลประสาร รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล รพ.ทับปุด	กรรมการ/เลขานุการ
๒๕	นางสาวเมธินี เทพอนุรักษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.ทับปุด	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

## ข้อมูลทั่วไป อำเภอทับปุดจังหวัดพังงา



รูป ๑ แผนที่อำเภอทับปุด

### ประวัติอำเภอทับปุด

เดิมพื้นที่ตั้งอำเภอทับปุดเป็นป่ากร้างและเป็นทุ่งหญ้ากว้างใหญ่ ต่อมาประมาณปี พ.ศ.๒๓๒๘ ตอนต้นรัชการที่ ๑ แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ พม่ายกทัพเข้าล้อมเมืองถลางไว้ ราษฎรจากเมืองตะกั่วทุ่งและเมืองถลางได้อพยพครอบครัวหลบหนีพม่าไปอยู่ตามป่าตามเขาในท้องที่อำเภอเมืองพังงาในปัจจุบัน บางพวกอพยพเข้ามาอยู่ในท้องที่อำเภอทับปุดซึ่งขณะนั้นเป็นทุ่งหญ้าและป่าเขามีพืชพันธุ์ธัญญาหารอุดมสมบูรณ์ ลักษณะพื้นที่เหมาะแก่การอยู่อาศัยและการเพาะปลูกผู้อพยพได้สร้างที่พักขึ้นในทุ่งหญ้าแห่งหนึ่งเป็นแบบกระท่อมชั่วคราวหลังเล็ก ๆ ภาษาพื้นเมืองเรียกว่า "ทับ" ทับที่ปลูกนี้ใช้อุปกรณ์ที่หาได้ง่ายในพื้นที่ เช่นไม้ไผ่และไม้เบญจพรรณต่างๆ เป็นโครงสร้าง หลังคาใช้ใบไม้มุง ใบไม้ชนิดนี้มีลักษณะคล้ายต้นข้าวขนาดใหญ่ ชาวพื้นเมืองเรียกว่า "ปุด" เมื่อสร้างที่พักเสร็จแล้ว ผู้อพยพก็เลยเรียกชุมชนของตนว่า "บ้านทับปุด" ซึ่งหมายถึง กระท่อมที่สร้างขึ้นโดยใช้ใบปุดมุงหรือกันและชื่อนี้ใช้เรียกกันต่อมา

ครั้นต่อมาชุมชนหนาแน่นขึ้น ทางราชการจึงยกฐานะบ้านทับปุดเป็นอำเภอขึ้นกับจังหวัดพังงา ในปี พ.ศ. ๒๔๔๐ ใช้ชื่ออำเภอตามชุมชนที่เรียกขาน "อำเภอทับปุด" สืบต่อมาจนถึงปัจจุบัน (Thapput District Administration Office; เว็บไซต์ที่ทำการปกครองอำเภอ: ๒๕๕๑)

## ลักษณะทางภูมิศาสตร์

### ที่ตั้งและขนาด

อำเภอทับปุดตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของจังหวัดพังงา ระหว่างเส้นรุ้ง ๔๐ องศา ๓ ลิปดาเหนือ และเส้นแวง ๖๒ องศา ๖ ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากตัวจังหวัดพังงาประมาณ ๒๔ กิโลเมตร โดยมีเทือกเขาทอยและเขานางหงส์กั้นกลาง มีเนื้อที่ประมาณ ๒๗๒,๓๒๔ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑๗๐,๒๖๘.๑๒ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๘ ของพื้นที่จังหวัดพังงา โดยใหญ่เป็นอันดับที่ ๗ ของจังหวัดพังงา

ทิศเหนือ	จดอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทิศใต้	จดฝั่งทะเลอันดามัน
ทิศตะวันออก	จดอำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่
ทิศตะวันตก	จดอำเภอเมือง จังหวัดพังงา

### สภาพภูมิประเทศ

อำเภอทับปุดมีภูมิประเทศเป็นป่าและเขาประมาณ ๒ ใน ๓ ของพื้นที่ทั้งหมด ส่วนหนึ่งของทิวเขาทางทิศตะวันตกของพื้นที่อำเภอทับปุดเป็นทิวเขาภูเขาสูงชัน ซึ่งต่อเนื่องมาจากเทือกเขาตะนาวศรี มีที่ราบทั่วไปตามหุบเขา และฝั่งทะเล ที่ราบเหมาะแก่การทำนา สวนยางพาราและสวนผลไม้

ภูมิอากาศ เป็นมรสุมเมืองร้อน โดยได้รับอิทธิพลจากมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ และมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ทำให้มีลักษณะชุ่มชื้น ฝนตกชุกเกือบตลอดทั้งปี

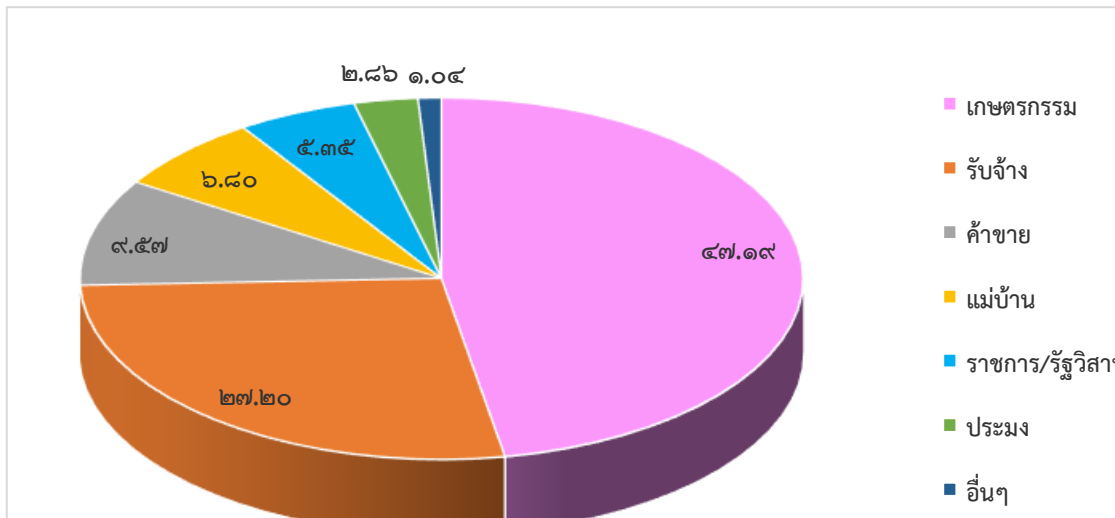
### การปกครอง

อำเภอทับปุด แบ่งการปกครองออกเป็น ๖ ตำบล ๓๘ หมู่บ้าน ดังนี้

๑. ตำบลทับปุด	มี	๖	หมู่บ้าน
๒. ตำบลบ่อแสน	มี	๘	หมู่บ้าน
๓. ตำบลโคกเจริญ	มี	๘	หมู่บ้าน
๔. ตำบลบางเหรียง	มี	๕	หมู่บ้าน
๕. ตำบลถ้ำทองกลาง	มี	๔	หมู่บ้าน
๖. ตำบลมะรุ่ย	มี	๗	หมู่บ้าน

อำเภอทับปุดมีเทศบาลตำบล ๑ ตำบล คือ เทศบาลตำบลทับปุด เปลี่ยนจากสุขาภิบาลทับปุดเมื่อ พ.ศ.๒๕๔๒ มีอาณาเขตหมู่ที่ ๑ และหมู่ที่ ๔ ตำบลทับปุดบางส่วน ปัจจุบันมีการปกครองส่วนท้องถิ่นโดยองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ทุกตำบล

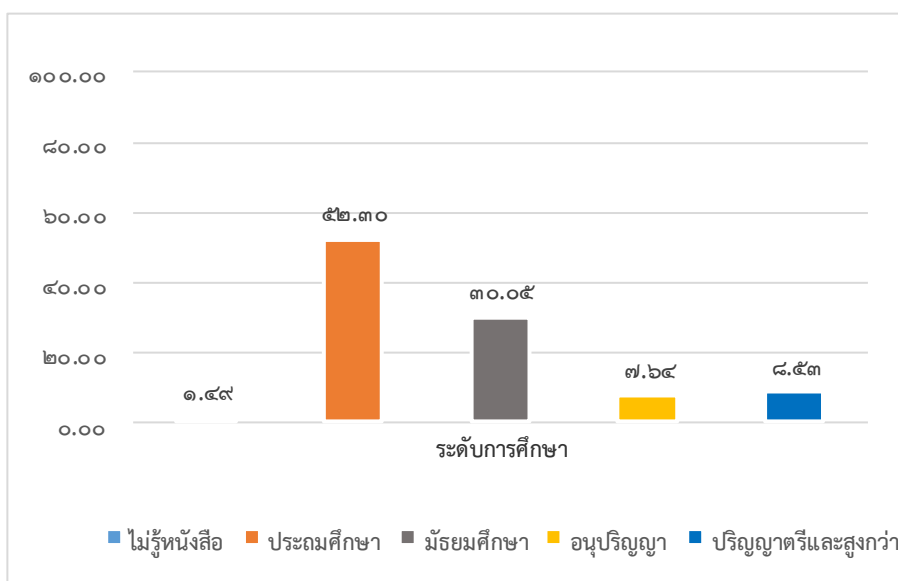
## สังคมและเศรษฐกิจ



รูป ๒ การประกอบอาชีพของประชากรอำเภอทับปุด ปี ๒๕๖๕

ประชาชนอำเภอทับปุด ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกร ร้อยละ ๔๗.๑๙ รับจ้าง ร้อยละ ๒๗.๒๐ ค้าขาย ร้อยละ ๙.๕๗ แม่บ้าน ร้อยละ ๖.๘๐ นอกจากนั้นประกอบอาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ ประมง และอื่นๆ เป็นต้น

## การศึกษา



รูป ๓ ระดับการศึกษาของประชากรอำเภอทับปุด ปี ๒๕๖๕

อำเภอทับปุดมีโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพังงาจำนวน ๑๖ แห่ง และโรงเรียนเอกชน (อิสลาม) จำนวน ๓ แห่ง

โรงเรียน ประชาชนส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถม/อ่านออกเขียนได้ ร้อยละ ๕๒.๓๐ มัธยมศึกษา ร้อยละ ๓๐.๐๕ ระดับอนุปริญญา ร้อยละ ๗.๖๔ ระดับปริญญาตรีและสูงกว่า ร้อยละ ๘.๕๓ และไม่รู้หนังสือ ร้อยละ ๑.๔๙

## ศาสนาและวัฒนธรรม

ประชาชนอำเภอทับปุดส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ ๖๓.๘๔ ศาสนาอิสลาม ร้อยละ ๓๖.๑๒ ศาสนาคริสต์ ร้อยละ ๐.๐๔ มีวัดในพระพุทธศาสนา จำนวน ๑๑ แห่ง สำนักสงฆ์ ๕ แห่ง มัสยิด ๑๓ แห่ง

## การคมนาคม

ประชาชนในอำเภอทับปุด ส่วนใหญ่ติดต่อไปมากันสะดวก ทั้งภายในหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ มีถนนสายเพชรเกษมผ่านจากอำเภอเมืองพังงา เข้าสู่ตำบลถ้ำทองกลางทางทิศตะวันตกของอำเภอทับปุด ผ่านตัวอำเภอไปสู่อำเภออ่าวลึกจังหวัดกระบี่ และมีถนนสายทับปุด-พังงาเป็นถนนสายตรงเข้าสู่ตัวเมืองพังงา นอกจากนี้ยังมีถนนทางหลวงแผ่นดินจากถนนเพชรเกษมไปทางทิศเหนือผ่านตำบลบางเหรียง ไปสู่อำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ส่วนถนนภายในตำบล/หมู่บ้านมีทั้งถนนลาดยาง ถนนคอนกรีต และถนนดินลูกรัง ทำให้ประชาชนสามารถติดต่อไปมาได้สะดวกตลอดปี

## ข้อมูลหลังคาเรือน ครอบครัว และประชากร

ตาราง ๑ จำนวนหมู่บ้าน หลังคาเรือนและครอบครัวของอำเภอทับปุด จังหวัดพังงา

ตำบล	หมู่บ้าน	หลังคาเรือน (จากการสำรวจ)	หลังคาเรือน (จากทะเบียนราษฎร์)
ทับปุด	๖	๒,๕๒๕	๑,๗๙๓
บ่อแสน	๘	๑,๕๖๗	๒,๒๘๘
โคกเจริญ	๘	๑,๐๓๙	๑,๒๑๒
บางเหรียง	๕	๕๖๖	๗๓๘
ถ้ำทองกลาง	๔	๔๕๓	๕๓๕
มะรุ่ย	๗	๑,๖๖๗	๑,๗๑๔
รวม	๓๘	๗,๘๑๗	๘,๒๘๐

ที่มา จากการสำรวจ ณ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และจากทะเบียนราษฎร์ ณ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

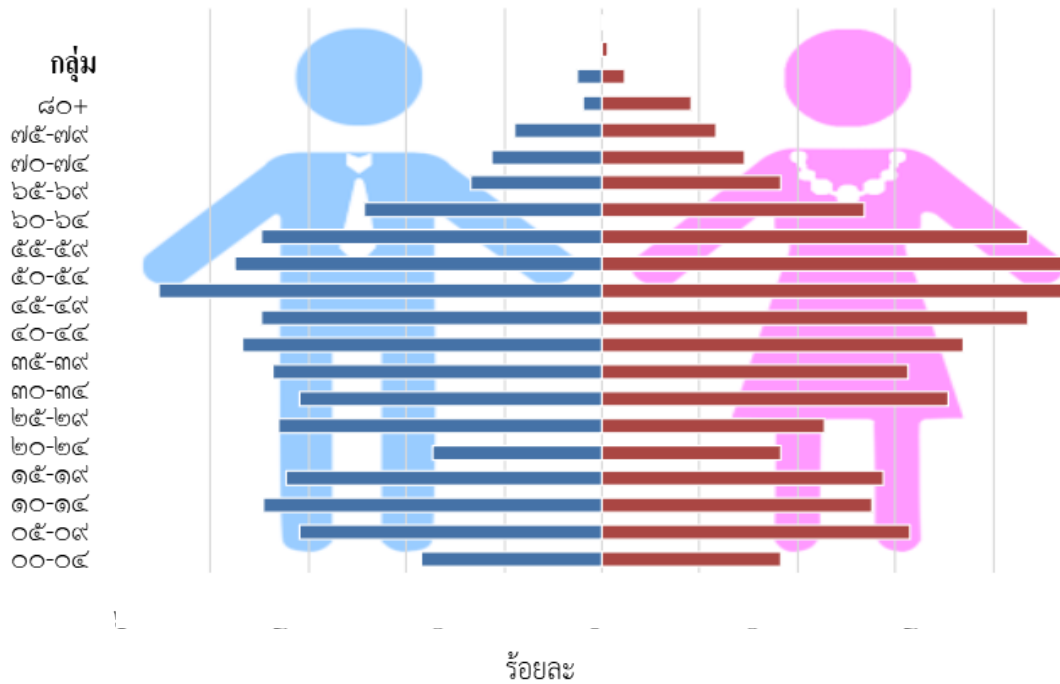
ตาราง ๒ ข้อมูลประชากรอำเภอทับปุด จำแนกตามรายตำบลและตามเพศ (จากการสำรวจ ณ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และจากทะเบียนราษฎร์ อำเภอทับปุด ณ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

ตำบล	การสำรวจ			ทะเบียนราษฎร์		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ทับปุด	๒,๐๖๓	๒,๒๐๖	๔,๒๖๙	๒,๑๓๒	๒,๑๕๒	๔,๒๘๔
บ่อแสน	๓,๓๕๖	๓,๔๕๒	๖,๘๐๘	๓,๖๗๒	๓,๖๙๐	๗,๓๖๒
โคกเจริญ	๑,๔๙๗	๑,๕๑๙	๓,๐๑๖	๑,๘๔๒	๑,๘๓๘	๓,๖๘๐
บางเหรียง	๘๖๒	๘๔๒	๑,๗๐๔	๑,๑๔๓	๑,๑๓๘	๒,๒๘๑
ถ้ำทองกลาง	๗๐๑	๗๒๖	๑,๔๒๗	๘๗๖	๙๓๑	๑,๘๐๗
มะรุ่ย	๒,๒๑๘	๒,๐๕๖	๔,๒๗๔	๒,๘๕๖	๒,๗๔๙	๕,๖๐๕
รวม	๑๐,๖๙๗	๑๐,๘๐๑	๒๑,๔๙๘	๑๒,๕๒๑	๑๒,๔๙๘	๒๕,๐๑๙

## ข้อมูลประชากร/โครงสร้างประชากร

ตาราง ๓ ข้อมูลประชากรอำเภอทับปุด จากการสำรวจ ๒๕๖๕ ของหน่วยบริการฯ จำแนกตามกลุ่มอายุ

กลุ่มอายุ	จำนวนประชากร					
	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
๐-๔ ปี	๕๐๓	๒.๓๔	๔๕๒	๒.๑๐	๙๕๕	๔.๔๔
๕-๙ ปี	๖๒๘	๒.๙๒	๖๔๖	๓.๐๐	๑,๒๗๔	๕.๙๓
๑๐-๑๔ ปี	๘๘๑	๔.๑๐	๘๐๙	๓.๗๖	๑,๖๙๐	๗.๘๖
๑๕-๑๙ ปี	๘๓๒	๓.๘๗	๗๙๒	๓.๖๘	๑,๖๒๔	๗.๕๕
๒๐-๒๔ ปี	๗๐๐	๓.๒๖	๖๔๐	๒.๙๘	๑,๓๔๐	๖.๒๓
๒๕-๒๙ ปี	๗๗๑	๓.๕๙	๖๓๒	๒.๙๔	๑,๔๐๓	๖.๕๓
๓๐-๓๔ ปี	๗๒๒	๓.๓๖	๖๔๘	๓.๐๑	๑,๓๗๐	๖.๓๗
๓๕-๓๙ ปี	๖๔๓	๒.๙๙	๖๓๖	๒.๙๖	๑,๒๗๙	๕.๙๕
๔๐-๔๔ ปี	๗๓๑	๓.๔๐	๗๐๔	๓.๒๗	๑,๔๓๕	๖.๖๘
๔๕-๔๙ ปี	๗๕๒	๓.๕๐	๗๗๙	๓.๖๒	๑,๕๓๑	๗.๑๒
๕๐-๕๔ ปี	๘๑๒	๓.๗๘	๘๘๐	๔.๐๙	๑,๖๙๒	๗.๘๗
๕๕-๕๙ ปี	๗๓๒	๓.๔๐	๘๑๖	๓.๘๐	๑,๕๔๘	๗.๒๐
๖๐-๖๔ ปี	๖๓๙	๒.๙๗	๗๐๗	๓.๒๙	๑,๓๔๖	๖.๒๖
๖๕-๖๙ ปี	๕๐๒	๒.๓๔	๕๑๔	๒.๓๙	๑,๐๑๖	๔.๗๓
๗๐-๗๔ ปี	๒๘๘	๑.๓๔	๔๒๒	๑.๙๖	๗๑๐	๓.๓๐
๗๕-๗๙ ปี	๒๒๙	๑.๐๗	๒๗๓	๑.๒๗	๕๐๒	๒.๓๔
๘๐-๘๔ ปี	๑๗๓	๐.๘๐	๒๑๕	๑.๐๐	๓๘๘	๑.๘๐
๘๕-๘๙ ปี	๙๓	๐.๔๓	๑๔๘	๐.๖๙	๒๔๑	๑.๑๒
๙๐-๙๔ ปี	๕๓	๐.๒๕	๖๖	๐.๓๑	๑๑๙	๐.๕๕
๙๕-๙๙ ปี	๑๓	๐.๐๖	๑๘	๐.๐๘	๓๑	๐.๑๔
๑๐๐ ปีขึ้นไป	๐	๐	๔	๐.๐๒	๔	๐.๐๒
<b>รวม</b>	<b>๑๐๖๙๗</b>	<b>๔๙.๗๕๘</b>	<b>๑๐๘๐๑</b>	<b>๕๐.๒๔๒</b>	<b>๒๑,๔๙๘</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>



รูป ๔ ลักษณะโครงสร้างประชากรอำเภอทับปุด จังหวัดพังงา

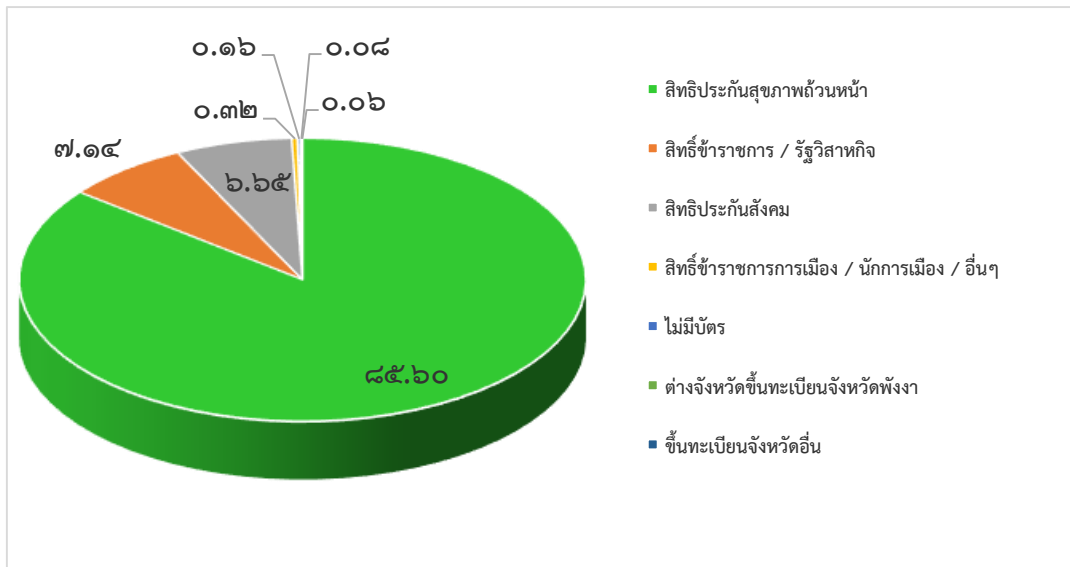
ที่มา ประชากรจากการสำรวจของสถานบริการสาธารณสุข ณ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ตาราง ๔ กลุ่มประชากรวัยพึ่งพิงเด็กและผู้สูงอายุ อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ปี ๒๕๖๕

กลุ่มวัย	ช่วงอายุ	จำนวนประชากร					
		ชาย		หญิง		รวม	
		จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
เด็ก	๐-๑๔ปี	๒,๐๑๒	๙.๓๖	๑,๙๐๗	๒๐.๓๒	๓,๙๑๙	๑๘.๒๓
แรงงาน	๑๕-๕๙ปี	๖,๖๙๕	๓๑.๑๗	๖,๕๒๗	๖๐.๕๒	๑๓,๒๒๒	๖๑.๕๐
สูงอายุ	๖๐ปีขึ้นไป	๑,๙๙๐	๙.๒๖	๒,๓๖๗	๑๙.๑๖	๔,๓๕๗	๒๐.๒๖
<b>รวมวัยพึ่งพิง</b>		<b>๑๐,๖๙๗</b>	<b>๔๙.๗๕</b>	<b>๑๐,๘๐๑</b>	<b>๕๐.๒๔๒</b>	<b>๒๑,๔๙๘</b>	<b>๑๐๐</b>

จากตาราง ๔ การดำเนินงานปี ๒๕๖๕ ใช้ฐานประชากรจากการสำรวจของหน่วยบริการกลางปี ๒๕๖๕ ตามที่อยู่จริงของประชากรอำเภอทับปุดจำนวน ๒๑,๔๙๘ คน อัตราส่วนพึ่งพิงวัยเด็ก (อายุ <๑๕ ปี) เท่ากับ ๑๘.๒๓ อัตราส่วนพึ่งพิงวัยชรา (๖๐ ปีขึ้นไป) เท่ากับ ๒๐.๒๖

## หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า



รูป ๕ หลักประกันสุขภาพประชากรอำเภอทับปุด ปี ๒๕๖๕

ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพโดยมีหลักประกันสุขภาพผู้ที่ขึ้นทะเบียนมีบัตรทอง (บัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า) จำนวน ๑๘,๐๙๖ คน ครอบคลุมร้อยละ ๘๕.๖๐ ของประชาชนที่มีบัตรประชาชน (เลข ๑๓หลัก) ในเขตพื้นที่ข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑,๕๑๐ คน ร้อยละ ๗.๑๔ สิทธิประกันสังคม จำนวน ๑,๔๐๕ คน ร้อยละ ๖.๖๕ สิทธิข้าราชการการเมือง ๖๘ คน ร้อยละ ๐.๓๒ ไม่มีบัตร จำนวน ๓๔ คน ร้อยละ ๐.๑๖ ต่างจังหวัดขึ้นทะเบียนจังหวัดพังงา ๑๖ คน ร้อยละ ๐.๐๘ ขึ้นทะเบียนจังหวัดอื่น จำนวน ๑๒ คน ร้อยละ ๐.๐๖ (จากการสำรวจและทะเบียนประชากรกลางปี ๒๕๖๔ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕)

## ข้อมูลทรัพยากรสาธารณสุข

### หน่วยบริการสาธารณสุข ระยะทาง ระยะเวลาการเข้าถึงบริการของประชาชน

ตาราง ๕ ระยะทางจาก รพ.สต.ในพื้นที่อำเภอทับปุด (ระดับปฐมภูมิ) ถึงโรงพยาบาลชุมชนในอำเภอ (ทุติยภูมิ) ถึงที่ว่าการอำเภอทับปุด และระยะเวลาโดยเฉลี่ยที่ประชาชนในพื้นที่ที่อยู่ไกลที่สุดสามารถเข้าถึงหน่วยบริการโดยการคมนาคมขนส่งปกติ

รพ.สต./รพ.ชุมชน	ถึง รพ.ทับปุด	ถึงที่ว่าการอำเภอ	ประชาชนเข้าถึงหน่วยบริการภายในระยะเวลา(นาที)
รพ.สต.บ่อแสน	๕	๗	๑๐
รพ.สต.มะรุ่ย	๕	๗	๑๐
รพ.สต.ถ้ำทองกลาง	๖	๖	๑๐
รพ.สต.โคกเจริญ	๗	๕	๑๐
รพ.สต.บางเหริยง	๑๑	๙	๑๐
รพ.สต.โคกไคร	๑๒	๑๔	๑๐
รพ.ทับปุด	-	๒	๑๐

### สถานบริการสาธารณสุขของรัฐ เอกชนและเครือข่ายสุขภาพ

- โรงพยาบาลชุมชน	จำนวน	๑	แห่ง
- รพ.สต.	จำนวน	๖	แห่ง
- ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลง	จำนวน	๑	แห่ง
- คลินิกแพทย์แผนปัจจุบัน	จำนวน	๓	แห่ง
- ร้ายขายยาแผนปัจจุบัน	จำนวน	๒	แห่ง
- ร้านขายยาแผนโบราณ	จำนวน	๒	แห่ง
- สถานพยาบาล (ขึ้นทะเบียน)	จำนวน	๔	แห่ง
- อาสาสมัครสาธารณสุข	จำนวน	๔๗๙	คน

### เครือข่ายสร้างเสริมสุขภาพ

- ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุข
- ชมรมสถานประกอบการ
- ชมรมออกกำลังกาย
- ชมรมผู้สูงอายุ
- ชมรม To be No.๑
- กลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP ,ผลิตภัณฑ์สุขภาพและ การแพทย์แผนไทย
- กลุ่มถือศีลกินเจ (บางเหรียญ)

ตาราง ๖ ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุข จำแนกตามหน่วยบริการ (รพ.สต./PCU) อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา

รพ.สต./PCU	ผอ. รพ. สต.	นพ.	จพ.ทันต สาธารณสุข	จพ./พ. เทคนิค/ จพ. สาธารณสุข	นวก.	พ. วิชา ชีพ	พ. เวช ปฏิบัติ ไทย	นวก. แพทย์ แผน	รวม	ประชากร	อัตราส่วน :ปชช.
รพ.สต.โคกไคร	๑	๐	๑	๑	๐	๐	๑	๐	๔	๒,๒๓๔	๕๕๙
รพ.สต.มะรุ่ย	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๒	๒,๐๔๐	๑๐๒๐
รพ.สต.บ่อแสน	๑	๐	๐	๓	๐	๐	๓	๐	๗	๖,๘๐๘	๙๗๓
รพ.สต.ถ้ำทองกลาง	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๒	๐	๓	๑,๔๒๗	๔๗๖
รพ.สต.โคกเจริญ	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๒	๐	๓	๓,๐๑๖	๑๐๐๕
รพ.สต.บางเหรียญ	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๒	๐	๓	๑,๗๐๔	๕๖๘
รพ.ทับปุด	๐	๐	๐	๒	๓	๐	๓	๐	๘	๔,๒๖๙	๕๓๔
<b>รวม</b>	<b>๕</b>	<b>๐</b>	<b>๑</b>	<b>๖</b>	<b>๔</b>	<b>๐</b>	<b>๑๔</b>	<b>๐</b>	<b>๓๐</b>	<b>๒๑๔๙๘</b>	<b>๗๑๗</b>

อำเภอทับปุด มีหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ (รพ.สต./PCU) รวมทั้งสิ้น ๗ แห่งมีบุคลากรปฏิบัติงานประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐ คน พยาบาลวิชาชีพและเวชปฏิบัติรวม จำนวน ๑๔ คน เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข/เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข จำนวน ๖ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๔ คน อัตราส่วนของบุคลากรต่อประชากรในภาพรวมของเครือข่ายเท่ากับ ๑:๗๑๗ โดย รพ.สต.โคกเจริญ มีอัตราส่วนบุคลากรต่อประชากรมากที่สุด ๑:๑๐๐๕ รองลงมาคือ รพ.สต.บ่อแสน ๑:๙๗๓ อัตราส่วนต่ำสุดคือ รพ.ทับปุดเท่ากับ ๑:๕๓๔ มีการบริหารและสนับสนุนบุคลากรในเครือข่ายให้เป็นทีมสหวิชาชีพซึ่งประกอบด้วยแพทย์ ทันตแพทย์ เกษตรกรพยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเวชปฏิบัติและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในหน่วยบริการ ให้สามารถบริการสุขภาพแก่ประชาชนในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าได้

ตามเกณฑ์การขึ้นทะเบียนหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ โดยมีการแต่งตั้งบุคลากรเหล่านี้เพื่อจัดระบบบริการรักษาพยาบาลให้คำปรึกษาและการส่งต่อภายในเครือข่ายและนอกเครือข่ายตามระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า

ตาราง ๗ ข้อมูลบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด

บุคลากรใน สสอ.ทับปุด	จำนวน	หมายเหตุ
สาธารณสุขอำเภอทับปุด (ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข)	๑	
นักวิชาการสาธารณสุข	๓	
พยาบาลวิชาชีพ	๒	
<b>รวม</b>	<b>๖</b>	

**ที่มา** ข้อมูลบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ตาราง ๘ ข้อมูลบุคลากรทางการแพทย์และการพยาบาลโรงพยาบาลทับปุด

บุคลากรด้านการแพทย์และการพยาบาล ของโรงพยาบาลแม่ข่าย (ข้าราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พ.ราชการ)	จำนวน	อัตราส่วนบุคลากร: ประชากร(๒๐,๘๗๕ คน)
<b>บุคลากรด้านบริการ/สนับสนุนบริการ</b>		
แพทย์	๓/๐/๐	๑:๖,๙๕๘
ทันตแพทย์	๓/๐/๐	๑:๖,๙๕๘
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๒/๐/๐	๑:๑๐,๔๓๘
เภสัชกร	๓/๑/๐	๑:๒๐,๘๗๕
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๐/๑/๐	๑: ๕,๒๑๘
นักเทคนิคการแพทย์	๓/๐/๐	๑: ๖,๙๕๘
เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	๑/๐/๐	๑: ๒๐,๘๗๕
นักกายภาพบำบัด	๑/๑/๐	๑: ๑๐,๔๓๘
พยาบาลวิชาชีพ	๒๘/๑/๑	๑:๖๙๖
นักวิชาการสาธารณสุข	๑/๑/๑	๑:๖,๙๕๘
<b>รวม</b>	<b>๕๑</b>	<b>๑:๔๑๐</b>

**ที่มา** ข้อมูลบุคลากรโรงพยาบาลทับปุด เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

## ตาราง ๙ ข้อมูลบุคลากรด้านการบริหารและอื่นๆโรงพยาบาลทับปุด

บุคลากรฝ่ายการบริหารงานทั่วไป และงานหลักประกันสุขภาพ (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
นักจัดการงานทั่วไป	๑	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	
เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๑	
ลูกจ้างประจำ (รวมทุกกลุ่มงาน/งาน)	๗	
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข(รวมทุกกลุ่มงาน/งาน)	๑๖	
พนักงานราชการ	๔	
พนักงานจ้างเหมาบริการ	๖	
<b>รวม</b>	<b>๓๗</b>	

ที่มา ข้อมูลโรงพยาบาลทับปุด เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕

## ข้อมูลสถิติชีพและสถานะสุขภาพ อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา

## ๑. สถิติชีพ อ.ทับปุด ปี ๒๕๖๓ -๒๕๖๕

ตาราง ๑๐ แสดงจำนวนสถิติชีพ จังหวัดพังงา	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ อัตรา			
อัตราเกิด ต่อ ๑,๐๐๐	๑๖.๐๕	๑๔.๙๔	๑๔.๙๔
อัตราราย ต่อ ๑,๐๐๐	๒.๘๒	๒.๙๓	๒.๙๓
อัตราเพิ่ม (อัตราเกิด-อัตราราย)	๑๓.๒๒	๑๒.๐๐	๑๒.๐๐

## ๒. สาเหตุการป่วยของประชากรในอำเภอทับปุด ที่เข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยนอก

ตาราง ๑๑ จำนวนและอัตรารายของผู้ป่วยนอก ๕ อันดับแรก อำเภอทับปุด ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ -๒๕๖๕

กลุ่มโรค	จำนวน (อัตราต่อประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คน)					
	๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
	จำนวน	อัตรา/แสน	จำนวน	อัตรา/แสน	จำนวน	อัตรา/แสน
โรคคออักเสบและต่อม						
ทอนซิลอักเสบเฉียบพลัน	๑,๕๙๗.๐๐	๗,๕๕๙.๐๕	๙๗๖	๔,๖๗๕.๐๐	๖,๐๕๓	๒๘,๖๐๘.๕๖
โรคความดันโลหิตสูง	๙,๓๘๙.๐๐	๔๔,๔๔๐.๗๖	๙,๔๗๒	๔๕,๓๗๐.๕๐	๕,๖๙๒	๒๖,๙๐๒.๓๕
โรคเบาหวาน	๕,๐๘๙.๐๐	๖๗,๓๒๓.๓๐	๔,๖๐๖	๙๘,๕๒๔.๐๔	๒,๗๖๗	๑๓,๐๗๗.๘๐
โรคระบบทางเดินหายใจ						
ส่วนบน	๓,๒๖๒.๐๐	๔๓,๑๕๓.๕๘	๒,๓๓๓	๔๙,๙๐๓.๗๓	๑,๑๑๑	๕,๒๕๐.๙๗
โรคเกี่ยวกับช่องปาก	๑,๘๘๙.๐๐	๒,๘๒๐.๗๒	๒,๕๐๖	๒,๕๔๓.๕๔	๑,๐๖๙	๕,๐๕๒.๔๖

ที่มา : <https://pna.hdc.moph.go.th> ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

### ๓. สาเหตุการป่วยของประชากรในอำเภอทับปุด ที่เข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยใน

ตาราง ๑๒ จำนวนและอัตราป่วยของผู้ป่วยใน ๕ อันดับแรก จังหวัดพังงา ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

กลุ่มโรค	จำนวน (อัตราต่อประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คน)					
	๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
	จำนวน	อัตรา/แสน	จำนวน	อัตรา/แสน	จำนวน	อัตรา/แสน
โรคติดเชื้อจากแบคทีเรีย	๖๙	๓๒๖.๖๐	๖๕	๓๑๑.๓๕	๘๐	๓๗๘.๑๑
โรคหลอดลมอักเสบ ฤดูลม						
ไป่ฟองและปอดชนิดอุด กั้นแบบเรื้อรังอื่น	๕๖	๒๖๕.๐๖	๔๗	๒๒๕.๑๓	๖๕	๓๐๗.๒๑
โรคหัวใจล้มเหลว	๑๕	๗๑.๐๐	๒๕	๑๑๙.๗๕	๖๔	๓๐๒.๔๙
โรคปอดบวม	๔๒	๑๙๘.๘๐	๕๒	๒๔๙.๐๘	๕๔	๒๕๕.๒๒
การบาดเจ็บบริเวณใน ร่างกาย	๗๖	๓๕๙.๗๓	๕๕	๒๖๓.๔๕	๕๒	๒๔๕.๗๗

ที่มา : <https://pna.hdc.moph.go.th> ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

### ๔. สาเหตุการตายที่สำคัญ ๕ อันดับแรกของอำเภอทับปุด

ตาราง ๑๓ จำนวนและอัตราตายด้วยสาเหตุที่สำคัญ ๑๐ อันดับ จำแนกตามกลุ่มสาเหตุการตายตาม ICD-๑๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

กลุ่มโรค	จำนวน (อัตราต่อประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คน)					
	๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
	จำนวน	อัตรา/แสน	จำนวน	อัตรา/แสน	จำนวน	อัตรา/แสน
โรคหัวใจล้มเหลว	๓๐	๑๔๒.๐๐	๒๓	๑๑๐.๑๗	๑๘	๘๕.๐๗
โรคเสื่อมของสมองในวัย ชรา	๑๒	๕๖.๘๐	๑๔	๖๗.๐๖	๑๓	๖๑.๔๔
โรคระบบประสาท	๔	๑๘.๙๓	๕	๒๓.๙๕	๙	๔๒.๕๔
โรคระบบไหลเวียนโลหิต	๖	๒๘.๔๐	๓	๑๔.๓๗	๘	๓๗.๘๑
โรคไตวายเรื้อรัง	๔	๑๘.๙๓	๓	๑๔.๓๗	๖	๒๘.๓๖

ที่มา : <https://pna.hdc.moph.go.th> ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์สาธารณสุข คปสอ.ทับปุด  
ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

วิสัยทัศน์ ( Vision )

“องค์กรคุณภาพ ระบบบริการชั้นนำ เจ้าหน้าที่มีความสุข สู่อำเภอสุขภาวะปี ๒๕๗๐”

พันธกิจ ( Mission )

๑. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่มีความสุข
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน
๓. สนับสนุนและส่งเสริมการจัดระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวมทุกกลุ่มวัย โดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์

ประชาชนสุขภาพดี

- ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี มีระบบการจัดการสุขภาพของตนเองในชุมชน

เจ้าหน้าที่มีความสุข

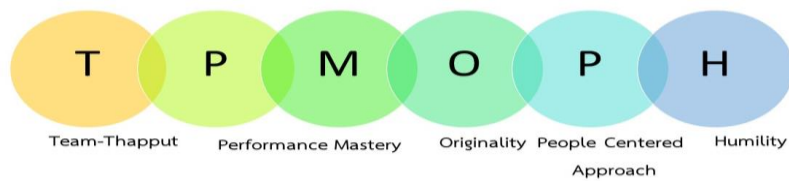
- สถานที่ทำงานน่าอยู่ เจ้าหน้าที่มีขวัญและกำลังใจ และมีดัชนีความสุขเพิ่มขึ้น

ระบบสุขภาพยั่งยืน

- การดำเนินงาน ๔ Excellence ที่มีประสิทธิภาพและมีผลลัพธ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด ภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ค่านิยมร่วม ( Core Value )

คปสอ.ทับปุด สร้างค่านิยมร่วมของบุคลากรสาธารณสุข โดยยึดค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และผสมผสานกับการทำงานของ คปสอ.ทับปุด (TAPPUT) ดังนี้



TP - MOPH		
T	Term Thap put	คือ การทำงานเป็นทีม
P	Performance	คือ ประสิทธิภาพ
M	Mastery	คือ เป็นนายตัวเอง สามารถบังคับตนเองได้
O	Originality	คือ ต้องคิดค้นนวัตกรรมใหม่
P	People Centered Approach	คือ จะดำเนินการสิ่งใด ขอให้นึกถึงประชาชนก่อน
H	Humility	คือ มีความอ่อนน้อม

## ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. **Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P)** คือ การพัฒนาและให้ความสำคัญกับงานด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองเป็นเลิศ
๒. **Service Excellence** คือ การให้ความสำคัญของระบบบริการสุขภาพ ทั้งระบบปฐมภูมิ (primary care) ระบบบริการตาม Service plan และการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellence Center) การบริการที่สร้างความประทับใจให้กับประชาชนผู้มารับบริการ
๓. **People Excellence** คือ การสร้างศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขให้มีความเป็นเลิศในทุกๆด้าน พร้อมทั้งมีความสุขโดยเน้นงานด้านการวางแผน การพัฒนาและการบริหารจัดการ
๔. **Governance Excellence** คือ การพัฒนาระบบบริหารจัดการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ โดยเน้นหนักด้านข้อมูลและระบบสารสนเทศ (IT) ที่ทันสมัย ระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ เป็นต้น

### ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P)

- แผนกลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย
- แผนกลยุทธ์ที่ ๒ การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- แผนกลยุทธ์ที่ ๓ บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพสถานบริการ
- แผนกลยุทธ์ที่ ๔ ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ Service Excellence

- แผนกลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
- แผนกลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- แผนกลยุทธ์ที่ ๓ ระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและการส่งต่อ
- แผนกลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการด้านสุขภาพ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ People Excellence

- แผนกลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ
- แผนกลยุทธ์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนากำลังคนสู่ความเป็นมืออาชีพ
- แผนกลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- แผนกลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ Governance Excellence

- แผนกลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- แผนกลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
- แผนกลยุทธ์ที่ ๓ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังคุณภาพ
- แผนกลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ
- แผนกลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมให้มีการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับด้านสุขภาพ  
ให้มีความเข้มแข็ง

## การวิเคราะห์องค์กร (SWOT Analysis)

SWOT model	Strength	Weakness
๑.Strategy	๑.แผนกลยุทธ์ขององค์กรมีความชัดเจนและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของระดับจังหวัด เขต และประเทศ ๒.เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	๑.ขาดภาคีเครือข่ายในการร่วมจัดทำแผนระดับ คปสอ. ๒.ขาดการติดตาม/ประเมินผลแผนปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง
๒.Structure	๑.โครงสร้างองค์กรมีความชัดเจน และมีคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานในทุกระดับอย่างชัดเจน	๑.การกำหนดโครงสร้างองค์กรใหม่ขาดการประเมินประสิทธิภาพ และความเหมาะสม
๓.System	๑.คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการ ๒.มีหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสตรวจสอบได้ในการทำงาน ๓.มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานและครอบคลุมทุกพื้นที่	๑.ระบบบริหารจัดการไม่เอื้อให้บุคลากรในการทำวิจัย วิชาการ นวัตกรรม ๒.การจัดการสารสนเทศขาดประสิทธิภาพ เช่น การเชื่อมโยงข้อมูลของแต่ละโปรแกรม การส่งเคราะห์ข้อมูล และการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางาน ๓.สถานบริการขาดงบประมาณในการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ ๔.ขาดการขับเคลื่อน service plan อย่างต่อเนื่อง ๕.ภาระงานมากทำให้กระบวนงานหลักไม่ได้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๖.ระบบการติดตามและประเมินผลไม่ต่อเนื่อง ๗.ระบบข้อมูลสารสนเทศ -หน่วยงานขาดการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ - การบันทึกในเวชระเบียนยังไม่ถูกต้องและครบถ้วน -การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสื่อสารไม่มีประสิทธิภาพ ๘.ขาดระบบการทบทวนบทบาทหน้าที่ของบุคลากร ๙.ระบบการส่งต่อผู้ป่วยระหว่าง รพ. กับ รพ.สต. ยังไม่มีประสิทธิภาพ(CPG)

๗'s model	Strength	Weakness
๔.Staff	๑.บุคลากรมีความมุ่งมั่น มีประสบการณ์ในการทำงาน และส่วนใหญ่มีภูมิสำเนาในพื้นที่ทำให้ง่ายต่อการทำงานและการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	๑.การบริหารกำลังคนไม่เหมาะสมกับภาระงาน ๒.จนท.ขาดทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทำให้เกิดปัญหา เช่น การบันทึกข้อมูลการให้บริการไม่ครบถ้วน ๓.บุคลากรด้านวิชาชีพ เช่น แพทย์แผนไทย แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว และ จพ. ทันตสาธารณสุข ไม่เพียงพอ ๔.ดัชนีวัดความสุขบุคลากร มีดีสุขภาพด้านเงินดี มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดส่งผลให้บุคลากรขาดขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๕.Skill	๑.บุคลากรมีความรู้ทักษะและความชำนาญเหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ	๑.บุคลากรขาดการจัดการความรู้และทักษะรองรับการพัฒนาตาม service plan ๒.บุคลากรระดับปฏิบัติการขาดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และได้รับการพัฒนาศักยภาพไม่เพียงพอ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการคลังการเลิกบุหรี การตรวจพัฒนาการเด็ก การปฏิบัติตามบทบาท ICS/ EOC ๓.จนท.ขาดทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทำให้เกิดปัญหา เช่น การบันทึกข้อมูลการให้บริการไม่ครบถ้วน
๖.Style	๑.ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถ วิสัยทัศน์กว้างไกล ให้อิสระแก่ผู้ปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	๑.การควบคุมกำกับแผนยังมีน้อยเกินไป
๗.Shared values	๑.ทีมงานและองค์กรมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน มีความสามัคคี และให้ความร่วมมือในการทำงาน	๑. การปฏิบัติของบุคลากรตามค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กรไม่ครอบคลุม

PEST-HEP Model	Opportunities	Threat
Politics	<p>๑.นโยบายภาครัฐมีการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพของประชาชนในทุกกลุ่มวัย และมีทางเลือกบริการการแพทย์ทางเลือก</p> <p>๒.นโยบายการกระจายอำนาจเอื้อให้ อปท. มีบทบาทในการสนับสนุนการจัดระบบสุขภาพชุมชน และการดูแลสุขภาพชุมชน</p>	<p>๑.นโยบายเร่งด่วนไม่ได้อยู่ในแผนยุทธศาสตร์และมีมาเรื่อยๆ เพิ่มภาระงาน</p> <p>๒.พรบ.สิทธิผู้ป่วยเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๓.อปท.บางแห่งขาดการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุข และขาดการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง</p>
Economic	<p>๑.ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย</p>	<p>๑.ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม รั้งจ้าง ทำให้มีปัญหาในการดำเนินงานสาธารณสุขเชิงรุกในชุมชน</p> <p>๒.ประชาชนส่วนใหญ่ให้ความสนใจเรื่องการประกอบอาชีพมากกว่าเรื่องสุขภาพ</p> <p>๓.วิธีการจัดสรรเงินของสปสช. ให้แก่หน่วยบริการขาดความชัดเจน มีการเปลี่ยนแปลงทุกปีและขาดความเหมาะสม เช่น การจัดสรรเงินเดือนรวมกับเงินเหมาจ่ายรายหัว</p>
Socio-cultural	<p>๑. เป็นระบบสังคมที่มีความสัมพันธ์ภาพที่ดี</p> <p>๒. มีวัฒนธรรม ความเชื่อ และรูปแบบในการดำเนินชีวิตแบบเดียวกัน</p> <p>๓. ค่านิยมด้านการแพทย์ทางเลือกมากขึ้น</p>	<p>๑. ค่านิยมการรับประทานอาหาร fast food และการบริโภคผลิตภัณฑ์สุขภาพตามโฆษณา</p> <p>๒. การแพร่ระบาดของยาเสพติด</p> <p>๓. วัยรุ่นมีค่านิยมด้านวัตถุมากขึ้น มีพฤติกรรมการเล่นแบบที่ไม่เหมาะสม เช่น โทรศัพท์มือถือ</p>

PEST-HEP Model	Opportunities	Threat
Technology	๑.ระบบ IT มีความทันสมัยขึ้นและครอบคลุมทุกพื้นที่ ๒.ประชาชนสามารถศึกษาหาความรู้เรื่องสุขภาพได้ด้วยตนเองจากสื่อออนไลน์ ๓.เทคโนโลยีทางการแพทย์มีความทันสมัย สามารถวินิจฉัยและรักษาโรคได้รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ๔.มีช่องทางหลายช่องทางในการรับส่งข้อมูล	๑. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในทางที่ไม่ถูกต้อง ๒. สื่อเผยแพร่ข้อมูลบางอย่างที่ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ๓. มีการใช้ช่องทางสื่อในการโฆษณาสินค้าด้านสุขภาพเกินจริงมากขึ้น ๔.ขาดการตรวจสอบข้อมูลด้านสุขภาพบนสื่อก่อนการนำเสนอข้อมูล
Health	๑.ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ เช่น ตำบลจัดการสุขภาพ ต้นแบบ อสค. กู้ภัยกู้ชีพ ทีมหมอครอบครัว ฯลฯ ๒.มีเครือข่ายการดูแลสุขภาพในชุมชน ๓.ทางเลือกด้านบริการสุขภาพมากขึ้น	๑. พฤติกรรมสุขภาพเสี่ยงต่อการเกิดโรค เช่น รับประทานอาหารเค็ม ๒. ผู้ป่วยเรื้อรังมีจำนวนมาก ๓. เกิดการระบาดของโรคติดต่อ เช่น ไข้เลือดออก ๔. อุบัติการณ์เกิดโรคเรื้อรังพบในกลุ่มอายุน้อยลง ๕.ระบบเฝ้าระวังการคุ้มครองผู้บริโภคยังขาดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ การบูรณาการกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และการบังคับใช้กฎหมาย
Environment	๑.มีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ ๒.เป็นแหล่งปลูกขมิ้นที่มีชื่อเสียง	๑.สิ่งแวดล้อมไม่ถูกสุขลักษณะก่อให้เกิดโรคระบาด ๒.มีการใช้สารเคมีทางการเกษตร ๓.อาหารแปรรูปไม่ผ่านการรับรอง
People	๑.ประชาชนมีการศึกษา/มีความรู้มากขึ้น ๒.สนใจรับรู้ข่าวสารมากขึ้น ๓.ประชาชนสิทธิอื่นๆ เช่น ประกันสังคม UC ข้าราชการ รongรับการให้บริการด้านสุขภาพ	๑. ความคาดหวังของผู้รับบริการต่อการได้รับบริการสูงขึ้น ๒.ประชาชนเรียกร้องสิทธิมากขึ้น ๓.ประชาชนขาดความตระหนักในการคัดกรองโรค เช่น การตรวจ pap smear ๔.ประชาชนขาดความตระหนักในการมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม

## วิเคราะห์กลยุทธ์

## กลยุทธ์ SO (การใช้จุดแข็งเกาะกุมโอกาส)

Strength (จุดแข็ง)	Opportunities (โอกาส)	SO Strategies
<p>S๑.แผนกลยุทธ์ขององค์กรมีความชัดเจนและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของระดับจังหวัด เขต และประเทศ</p> <p>S ๒.โครงสร้างองค์กรมีความชัดเจน และมีคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานในทุกๆระดับอย่างชัดเจน</p> <p>S๓.ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถ วิสัยทัศน์กว้างไกล ให้อิสระแก่ผู้ปฏิบัติในการปฏิบัติงาน</p> <p>S๔.มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานและครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>S๕.บุคลากรมีความมุ่งมั่น มีประสิทธิภาพในการทำงาน และส่วนใหญ่มีภูมิสำเนาในพื้นที่ทำให้ง่ายต่อการทำงาน และการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>S๖.ทีมงานและองค์กรมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน มีความสามัคคี และให้ความร่วมมือในการทำงาน</p>	<p>O๑มีนโยบายด้านสุขภาพทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่นที่ทำให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้ง่าย</p> <p>O๒ชุมชนเป็นระบบสังคมที่มีความสัมพันธ์ภาพที่ดี มีวัฒนธรรมความเชื่อ และรูปแบบในการดำเนินชีวิตแบบเดียวกัน</p> <p>O๓มีค่านิยมการใช้บริการการแพทย์ทางเลือกมากขึ้น</p> <p>O๔ประชาชนมีความรู้มากขึ้นสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยครอบคลุมทุกพื้นที่ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลด้านสุขภาพได้มากขึ้นและหลายช่องทาง</p> <p>O๕มีเครือข่ายการสร้างเสริมสุขภาพ การดูแลสุขภาพในชุมชน ตำบลจัดการสุขภาพต้นแบบ</p> <p>O๖มีทรัพยากรด้านสมุนไพรที่ขึ้นชื่อ</p> <p>O๗ประชาชนมีสิทธิ์อื่น ๆ เช่น ประกันสังคม UC ข้าราชการรองรับการให้บริการด้านสุขภาพ</p>	<p>S๔,O๓,๔ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>S๓,๖O๑,๒,๕ขับเคลื่อนการดำเนินงานของภาคีเครือข่ายเพื่อนำไปสู่ศูนย์เรียนรู้ระบบสุขภาพชุมชน</p>

## กลยุทธ์ ST (การใช้จุดแข็งหลีกเลี่ยงอุปสรรค)

Strength (จุดแข็ง)	Threat (ภัยคุกคาม)	ST Strategies
<p>S๑. แผนกลยุทธ์ขององค์กรมีความชัดเจนและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของระดับจังหวัด เขต และประเทศ</p> <p>S๒. โครงสร้างองค์กรมีความชัดเจน และมีคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานในทุกุระดับอย่างชัดเจน</p> <p>S๓. ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถ วิสัยทัศน์กว้างไกล ให้อิสระแก่ผู้ปฏิบัติในการปฏิบัติงาน</p> <p>S๔. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานและครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>S๕. บุคลากรมีความมุ่งมั่น มีประสิทธิภาพในการทำงาน และส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาในพื้นที่ทำให้ง่ายต่อการทำงานและการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>S๖. ทีมงานและองค์กรมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน มีความสามัคคี และให้ความร่วมมือในการทำงาน</p>	<p>T๑. การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารของกระทรวงทำให้นโยบายเปลี่ยนแปลง ส่งผลต่อยุทธศาสตร์ ในการดำเนินงาน</p> <p>T๒. วิธีการจัดสรรเงินของสปสข. ให้แก่หน่วยบริการขาดความชัดเจน มีการเปลี่ยนแปลงทุกปีและขาดความเหมาะสม เช่น การจัดสรรเงินเดือนรวมกับเงินเหมาจ่ายรายหัว</p> <p>T๓. พรบ. สิทธิผู้ป่วยเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทำให้ประชาชนมีความคาดหวังและมีการเรียกร้องสิทธิมากขึ้น ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทำให้ขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน</p> <p>T๔. ระบบเฝ้าระวังการคุ้มครองผู้บริโภคยังขาดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ การบูรณาการกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>T๕. ภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานด้านสุขภาพ ยังไม่ครอบคลุมกลุ่มโรคเป้าหมาย เช่น อสค. อปท.</p> <p>T๖. ประชาชนขาดความตระหนักในการปฏิบัติพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่เหมาะสม</p> <p>T๗. ระบบเทคโนโลยี เปลี่ยนแปลงเร็ว ไม่มีความปลอดภัยของข้อมูลด้านสารสนเทศ</p> <p>T๘. การดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลในกองทุนบางแห่ง ยังไม่ประสบความสำเร็จ</p>	<p>S๑,๕,๖ T๒,๔,๕,๖,๘ เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพและพัฒนาระบบจัดการสุขภาพโดยชุมชน</p>

## กลยุทธ์ WO (เอาชนะจุดอ่อนโดยอาศัยโอกาส)

Weakness (จุดอ่อน)	Opportunities (โอกาส)	WO Strategies
<p>W๑.ขาดภาคีเครือข่ายในการร่วมจัดทำแผนระดับคปสอ.</p> <p>W๒.ขาดการติดตาม/ประเมินผลแผนปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>W๓.การกำหนดโครงสร้างองค์กรใหม่ขาดการประเมินประสิทธิภาพและความเหมาะสม</p> <p>W๔.บุคลากรระดับปฏิบัติการขาดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และได้รับการพัฒนาศักยภาพไม่เพียงพอ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการคลังการเล็กบุหรี การตรวจพัฒนาการเด็ก การปฏิบัติตามบทบาท ICS/ EOC</p> <p>W๕.การบริหารกำลังคนไม่เหมาะสมกับภาระงาน</p> <p>จนท.ขาดทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทำให้เกิดปัญหา เช่น การบันทึกข้อมูลการให้บริการไม่ครบถ้วน</p> <p>W๖.บุคลากรด้านวิชาชีพ เช่น แพทย์แผนไทย แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว และ จพ.ทันตสาธารณสุข ไม่เพียงพอ</p> <p>W๗.ดัชนีวัดความสุขบุคลากร มีดีสุขภาพด้านเงินดี มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ส่งผลให้บุคลากรขาดขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>W๘.ระบบบริหารจัดการไม่เอื้อให้บุคลากรในการทำวิจัย วิชาการ นวัตกรรม</p> <p>W๙.การจัดการสารสนเทศขาดประสิทธิภาพ เช่น การเชื่อมโยงข้อมูลของแต่ละโปรแกรม การสังเคราะห์ข้อมูล และการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางาน</p> <p>W๑๐.สถานบริการขาดงบประมาณในการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์</p> <p>W๑๑.ขาดการขับเคลื่อน service plan อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>O๑มีนโยบายด้านสุขภาพทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่นที่ทำให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้ง่าย</p> <p>O๒ชุมชนเป็นระบบสังคมที่มีความสัมพันธ์ภาพที่ดี มีวัฒนธรรม ความเชื่อ และรูปแบบในการดำเนินชีวิตแบบเดียวกัน</p> <p>O๓มีค่านิยมการใช้บริการการแพทย์ทางเลือกมากขึ้น</p> <p>O๔ประชาชนมีความรู้มากขึ้นสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยครอบคลุมทุกพื้นที่ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลด้านสุขภาพได้มากขึ้นและหลายช่องทาง</p> <p>O๕มีเครือข่ายการสร้างเสริมสุขภาพ การดูแลสุขภาพในชุมชน ตำบลจัดการสุขภาพต้นแบบ</p> <p>O๖มีทรัพยากรด้านสมุนไพรที่ขึ้นชื่อ</p> <p>O๗ประชาชนมีสิทธิอื่น ๆ เช่น ประกันสังคม UC ข้าราชการ รองรับการให้บริการด้านสุขภาพ</p>	<p>W๓,๑๐ O๑,๓,๖,๗พัฒนาคุณภาพหน่วยบริการ ระบบบริการให้ได้มาตรฐานและเพิ่มการเข้าถึงบริการการแพทย์ทางเลือก</p> <p>W๑,๔,๕,๖,๗,๘,๙,๑๑O๓,๔,๖พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในด้านบริหาร บริการ วิชาการ และสร้างขวัญกำลังใจ ทีมสุขภาพและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง</p>

## กลยุทธ์ WT (ลดจุดอ่อนและหลีกเลี่ยงอุปสรรค)

Weakness (จุดอ่อน)	Threat (ภัยคุกคาม)	WT Strategies
<p>W๑.ขาดภาคีเครือข่ายในการร่วมจัดทำแผนระดับคปสอ.</p> <p>W๒.ขาดการติดตาม/ประเมินผลแผนปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>W๓.การกำหนดโครงสร้างองค์กรใหม่ขาดการประเมินประสิทธิภาพและความเหมาะสม</p> <p>W๔.บุคลากรระดับปฏิบัติการขาดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และได้รับการพัฒนาศักยภาพไม่เพียงพอ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการคลัง การเล็บบุหรี่ การตรวจพัฒนาการเด็ก การปฏิบัติตามบทบาท ICS/ EOC</p> <p>W๕.การบริหารกำลังคนไม่เหมาะสมกับภาระงาน</p> <p>จนท.ขาดทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทำให้เกิดปัญหา เช่น การบันทึกข้อมูลการให้บริการไม่ครบถ้วน</p> <p>W๖.บุคลากรด้านวิชาชีพ เช่น แพทย์แผนไทย แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว และ จพ.ทันตสาธารณสุข ไม่เพียงพอ</p> <p>W๗.ดัชนีวัดความสุขบุคลากร มีดีสุขภาพด้านเงินดี มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ส่งผลให้บุคลากรขาดขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>W๘.ระบบบริหารจัดการไม่เอื้อให้บุคลากรในการทำวิจัย วิชาการ นวัตกรรม</p> <p>W๙.การจัดการสารสนเทศขาดประสิทธิภาพ เช่น การเชื่อมโยงข้อมูลของแต่ละโปรแกรม การสังเคราะห์ข้อมูล และการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางาน</p> <p>W๑๐.สถานบริการขาดงบประมาณในการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์</p> <p>W๑๑.ขาดการขับเคลื่อน service plan อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>T๑.การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารของกระทรวงทำให้นโยบายเปลี่ยนแปลง ส่งผลต่อยุทธศาสตร์ ในการดำเนินงาน</p> <p>T๒.วิธีการจัดสรรเงินของสปสช. ให้แก่หน่วยบริการขาดความชัดเจน มีการเปลี่ยนแปลงทุกปีและขาดความเหมาะสม เช่น การจัดสรรเงินเดือนรวมกับเงินเหมาจ่ายรายหัว</p> <p>T๓.พรบ.สิทธิผู้ป่วยเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทำให้ประชาชนมีความคาดหวังและมีการเรียกร้องสิทธิมากขึ้น ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทำให้ขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน</p> <p>T๔.ระบบเผื่อระวังการคุ้มครองผู้บริโภคยังขาดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ การบูรณาการกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>T๕.ภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานด้านสุขภาพ ยังไม่ครอบคลุมกลุ่มโรคเป้าหมาย เช่น อสค. อปท.</p> <p>T๖.ประชาชนขาดความตระหนักในการปฏิบัติพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่เหมาะสม</p> <p>T๗.ระบบเทคโนโลยี เปลี่ยนแปลงเร็ว ไม่มีความปลอดภัยของข้อมูลด้านสารสนเทศ</p> <p>T๘.การดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลในกองทุนบางแห่ง ยังไม่ประสบความสำเร็จ</p>	<p>W๑,๒,๑๐,T๑,๔,๘พัฒนาระบบนิเทศ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ</p>

## การกำหนดกลยุทธ์จาก SWOT analysis TOWS Matrix

SO Strategies(รุกไปข้างหน้า)	WO Strategies(พัฒนาภายใน)
<p>S๔, O๓, ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>S๓, ๖ O๑, ๒, ๕ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของภาคีเครือข่ายเพื่อนำไปสู่ศูนย์เรียนรู้ระบบสุขภาพชุมชน</p>	<p>W๓, ๑๐ O๑, ๓, ๖, ๗ พัฒนาคุณภาพหน่วยบริการ ระบบบริการให้ได้มาตรฐานและเพิ่มการเข้าถึงบริการการแพทย์ทางเลือก</p> <p>W๑, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๑ O๓, ๔, ๖ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในด้านบริหาร บริการ วิชาการ และสร้างขวัญกำลังใจทีมสุขภาพและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง</p>
ST Strategies (สร้างพันธมิตร)	WT Strategies(ปรับเปลี่ยน)
<p>S๑, ๕, ๖ T๒, ๔, ๕, ๖, ๘ เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพและพัฒนาระบบจัดการสุขภาพโดยชุมชน</p>	<p>W๑, ๒, ๑๐, T๑, ๔, ๘ พัฒนาระบบนิเทศ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ</p>

## ประเด็นยุทธศาสตร์๑ Prevention Promotion and Protection Excellence

กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
<p><b>แผนกลยุทธ์ที่๑.พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย</b></p> <p><b>ปัญหา</b></p> <p>๑.ปัญหาภาวะโภชนาการเด็ก น้ำหนัก ส่วนสูง, พัฒนาการต่ำกว่าเกณฑ์ และปัญหาฟันผุ</p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>กลุ่มเด็กปฐมวัย วัยเรียน มีสุขภาพดี</p>	<p>๑. ส่งเสริมสุขภาพเด็ก ๐-๕ปี พัฒนาการสมวัย โดยกระบวนการเสริมสร้างความรู้แบบมีส่วนร่วม ระหว่างหน่วยบริการสาธารณสุข ผู้ปกครอง ศพด.</p> <p>๒.ดำเนินงานตำบลส่งเสริมเด็ก ๐-๕ปี สูงดี สมส่วน ฟันไม่ผุ พัฒนาการสมวัย</p> <p>๓.พัฒนาและสร้างเสริมสุขภาพเด็กนักเรียน โดยผ่านกระบวนการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ</p>	<p>๑.ร้อยละของผู้ปกครอง ผู้ดูแลเด็ก ที่เด็กมีภาวะทุพโภชนาการ และ ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้</p> <p>๒.มีการดำเนินงานตำบลส่งเสริมเด็ก ๐-๕ปี สูงดี สมส่วน ฟันไม่ผุ พัฒนาการสมวัย ในทุกตำบล</p> <p>๓.โรงเรียนทุกแห่งมีการดำเนินงานตามกระบวนการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ได้รับการประเมิน และพัฒนา</p> <p>ยกระดับ</p>
<p><b>ปัญหา</b></p> <p>๒.ครอบครัวและวัยรุ่นขาดทักษะชีวิต เช่นการป้องกันปัญหาการตั้งครรภ์วัยรุ่น ปัญหายาเสพติด</p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>ปัญหาการตั้งครรภ์วัยรุ่นและยาเสพติดลดลง</p>	<p>๑.พัฒนาทักษะด้านการให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ตามโปรแกรมทักษะชีวิตการป้องกันการตั้งครรภ์ก่อนวันอันควร และปัญหายาเสพติด</p> <p>๒.เสริมสร้างทักษะ ความเข้มแข็งจากภายในแก่กลุ่มเสี่ยงสูง ต่อการเกิดปัญหาการติดเกมส์ ติดNet ติดยาเสพติด</p> <p>๓. เสริมสร้างความรู้และทักษะชีวิต แก่นักเรียนประถมศึกษาปีที่ ๕-๖ และมัธยมศึกษาต้น ทุกโรงเรียนในการป้องกันการตั้งครรภ์ก่อนวันอันควร และการเสพยาเสพติด</p>	<p>๑.จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่ผ่านการอบรมและมีความเชี่ยวชาญโปรแกรมทักษะชีวิต</p> <p>๒.ร้อยละของกลุ่มเสี่ยงสูง มีทักษะการป้องกันปัญหาการติดเกมส์ ติดNet ติดยาเสพติด และตั้งครรภ์ก่อนวันอันควร</p> <p>๓.ร้อยละของนักเรียนประถมศึกษาปีที่ ๕-๖ และนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ในทุกโรงเรียนมีความรู้และทักษะในการป้องกันการตั้งครรภ์ก่อนวันอันควร และการเสพยาเสพติด</p>

## ประเด็นยุทธศาสตร์๑ Prevention Promotion and Protection Excellence

กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
<p><b>แผนกลยุทธ์ที่๑.พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย</b></p> <p><b>ปัญหา</b></p> <p>๓.ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแลพฤติกรรมสุขภาพเพื่อป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง</p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>ประชาชน๑๕ปี ขึ้นไป มีพฤติกรรมการดูแลสุขภาพเพื่อป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง</p>	<p>๑.ค้นหากลุ่มเสี่ยง และผู้มีปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ กลุ่ม BMI เกิน กลุ่มPre-DM กลุ่มPre-HT</p> <p>๒.ให้ความรู้ เสริมทักษะ และเสริมสร้างพลังการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในประชาชน ตามหลัก ๓อ.๒ส.</p> <p>๓.สร้างมาตรการทางสังคม นโยบายสาธารณะ พันธะสัญญา</p> <p>๔.ขับเคลื่อนการดำเนินงานตำบลจัดการสุขภาพให้ผ่านระดับดีมากทุกตำบล</p>	<p>๑.ประชาชน ๑๕ ปีขึ้นไป <math>\geq</math> ร้อยละ ๙๐ ได้รับ การคัดกรอง HT DM</p> <p>๒.สถานบริการทุกแห่ง มีการดำเนินงานคลินิก DPAC</p> <p>๓.อัตราป่วยผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง ร้อยละ ๒.๔</p> <p>๔.ประชาชนกลุ่มป่วยโรคเบาหวาน สามารถควบคุมเบาหวานได้ดี <math>\geq</math> ร้อยละ ๔๐ และประชาชนกลุ่มป่วยโรคความดันโลหิตสูง สามารถควบคุมความดันโลหิตสูงได้ดี <math>\geq</math> ร้อยละ ๕๐</p> <p>๕.ตำบลจัดการสุขภาพทุกแห่งผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก</p> <p>๖.ประชาชนในชุมชนต้นแบบมีค่า BMI เกิน ไม่เพิ่มขึ้น</p>
<p><b>ปัญหา</b></p> <p>๔.ระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุยังไม่เป็นรูปแบบเดียวกัน</p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p>	<p><b>กลุ่มบุคคลากร</b></p> <p>๑.อบรมผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ Geratic syndrome</p> <p>๒.พัฒนาศักยภาพ CM และเพิ่มให้ครอบคลุม</p> <p>๓.อบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุระยะสั้น ๔ เดือน</p> <p><b>กลุ่มแกนนำ</b></p> <p>๔.อบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุ (CG)เพิ่มหรือทดแทน</p> <p>๕.พัฒนาศักยภาพCGด้านทักษะที่จำเป็นเฉพาะทาง</p> <p>๖.เพิ่มช่องทางการสื่อสารการดูแลผู้สูงอายุในกลุ่มผู้ดูแลผู้สูงอายุและเจ้าหน้าที่</p> <p><b>กลุ่มประชาชน</b></p> <p>๗.เตรียมความพร้อมประชาชนกลุ่มอายุ ๕๐ ปี ขึ้นไป เรียนรู้สภาวะสุขภาพที่เปลี่ยนแปลงก่อนวัยผู้สูงอายุ</p> <p>๘.ติดตาม ควบคุม กำกับ การดำเนินงานตำบล LTC</p>	<p>๑.จำนวนผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุที่ผ่านการอบรม</p> <p>๒.จำนวนCMที่ได้รับการอบรม</p> <p>๓.จำนวนผู้รับการอบรมปีละ๒-๔คน</p> <p>๔.ประชาชนกลุ่มอายุ ๕๐ ปี ขึ้นไป ร้อยละ๘๐ มีความพร้อมเข้าสู่ผู้สูงอายุ</p> <p>๕.มีช่องทางการสื่อสารการดูแลผู้สูงอายุในกลุ่มผู้ดูแลผู้สูงอายุและเจ้าหน้าที่</p> <p>๖.ทุกตำบลมีการดำเนินงาน LTC อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง</p>

## ประเด็นยุทธศาสตร์๑ Prevention Promotion and Protection Excellence

กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
<p><b>แผนกลยุทธ์ที่ ๑.พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย</b></p> <p><b>ปัญหา</b></p> <p>๕.ผู้พิการไม่ได้รับการดูแลในระยะแรกของการเปลี่ยนผ่าน และครอบครัวไม่ได้รับการดูแลหรือประเมินในระยะเปลี่ยนผ่าน ขาดการสื่อสารแจ้งเหตุ</p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>ผู้พิการได้รับการดูแลอย่างครอบคลุม</p>	<p>๑.พัฒนาเครือข่ายการและเพิ่มช่องทางการสื่อสารและแจ้งเหตุ โดยเร็ว</p> <p>๒.พัฒนาเจ้าหน้าที่ด้านระบบการประเมิน และช่วยเหลือ ประคับประคองแก่ผู้พิการและครอบครัว</p> <p>๓.ขับเคลื่อนการดำเนินงาน กองบุญผู้ด้วยโอกาสอำเภอบัพุด อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑.ผู้พิการและครอบครัวทุกราย ได้รับการประเมิน สุขภาพในระยะเปลี่ยนผ่าน</p> <p>๒.มีระบบการดูแลผู้พิการด้านสุขภาพทุกพื้นที่</p> <p>๓.ร้อยละผู้ด้วยโอกาสได้รับการดูแล</p>
<p><b>แผนกลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ</b></p> <p><b>ปัญหา</b></p> <p>การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพของเครือข่ายสุขภาพไม่ เป็นระบบอย่างชัดเจน</p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p>ประชาชนและชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้ และไม่ทอดทิ้ง กัน โดยมีเครือข่ายบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพ และ ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน</p>	<p>๑.จัดการระบบสุขภาพระดับพื้นที่โดยใช้พื้นที่เป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลางด้วยการทำงานอย่างมีส่วนร่วมของรัฐ ประชาสังคม และเอกชนตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อสร้างเสริมความเข้มแข็งแก่ระบบสุขภาพอำเภอ</p>	<p>๑.อำเภอที่มีคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภอ (พชอ.) ตาม(ร่าง)ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ</p>
<p><b>แผนกลยุทธ์ที่ ๓ ป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยง</b></p> <p><b>ด้านสุขภาพ</b></p> <p><b>ปัญหา</b></p> <p>๖.เครือข่ายการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคภายใต้ พรบ. โรคติดต่อ ๒๕๕๘ ยังขาดความรู้ ความเข้าใจและทักษะ</p>	<p>๑.พัฒนาเครือข่ายการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัย สุขภาพ</p> <p>๒.พัฒนาระบบเฝ้าระวังและควบคุมโรคที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย</p> <p>๓. ส่งเสริมให้มินิวัครกรมชุมชนในการควบคุมป้องกันโรค</p>	<p>๑.SRRT มีความพร้อมและได้รับการพัฒนาศักยภาพการ ควบคุมโรคภายใน ๒ gent</p> <p>๒.มีระบบปฏิบัติการ (APP) การรายงาน/ควบคุมโรค และมี War room ระดับอำเภอ เป็นหน่วยปฏิบัติการ ควบคุมโรค CDCU</p>

## ประเด็นยุทธศาสตร์๑ Prevention Promotion and Protection Excellence

กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
<p>๗. ประชาชนขาดความรู้ ความตระหนัก และพฤติกรรมการป้องกันโรคติดต่อ</p> <p>๘. ผลิตภัณฑ์สุขภาพไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>๙. ประชาชนมีการใช้ยาที่ไม่ถูกต้อง</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>๑. โรคติดต่อลดลง</p> <p>๒. ผลิตภัณฑ์สุขภาพได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๓. ประชาชนมีความปลอดภัยทางด้านอาหารและยา</p>	<p>๕. สร้างความเข้มแข็ง ในการควบคุม กำกับ ดูแลผลิตภัณฑ์สุขภาพ และสถานประกอบการ ทั้งการผลิต นำเข้า จำหน่าย และควบคุมการโฆษณา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง</p> <p>๖. สร้างภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ</p> <p>๗. มีรูปแบบข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย สื่อสารไปยังประชาชนในแต่ละกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๘. พัฒนาสถานที่ผลิตต้นแบบ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาสถานประกอบการ</p> <p>๙. พัฒนาองค์ความรู้เรื่องพรบ.ต่างๆให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ประกอบการ ภาคีเครือข่าย และ อสม.</p> <p>๑๐. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง และผู้ประกอบการ ให้มีความพร้อมรองรับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง เช่น GPP</p> <p>๑๑. กำกับ ดูแล และเฝ้าระวัง ร้านขายยากลุ่มเสี่ยง</p> <p>๑๒. ส่งเสริมความรู้ และประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการใช้ยาที่ถูกต้องแก่ประชาชน</p> <p>๑๓. พัฒนาเครือข่ายดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภค เช่น อย.น้อย นักเรียนแกนนำในระดับมัธยม</p> <p>๑๔. จัดช่องทางการส่งต่อข้อมูล ให้กับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เช่น อย. หน่วยงานด้านความมั่นคง</p> <p>๑๕. สํารวจการใช้ยาในแต่ละครัวเรือน</p>	<p>๓. กสศ.ได้รับการอบรม</p> <p>๔. มีนวัตกรรม ๑ เรื่อง</p> <p>๕. อัตราการบาดเจ็บและการเสียชีวิตทางถนนลดลงไม่เกิน ๑๘ ต่อแสนประชากร</p> <p>๖. ผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ได้รับการตรวจสอบ ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด มากกว่าร้อยละ ๙๖</p> <p>๗. ร้อยละของการกระทำความผิดทางกฎหมายลดลง</p>

## ประเด็นยุทธศาสตร์๑ Prevention Promotion and Protection Excellence

กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
<p><b>แผนงานที่ ๔ บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม</b></p> <p><u>ปัญหา</u></p> <p>๑๐. ขาดการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในชุมชน และพื้นที่แหล่งท่องเที่ยว</p> <p>๑๒. ชีตความสามารถของครัวเรือนและภาคีเครือข่ายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมยังมีน้อย</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>ชุมชนและพื้นที่แหล่งท่องเที่ยวมีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตอย่างมีสุขภาวะและนักท่องเที่ยวมีความปลอดภัย</p>	<p>๑.สร้างความร่วมมือพหุภาคี ภาคประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวพระราชรัฐ</p> <p>๒.พัฒนาขีดความสามารถของประชาชน และภาคีเครือข่ายในการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อสุขภาพ</p>	<p>๑.ร้อยละ ของ อปท. ภาคีเครือข่ายในพื้นที่มีส่วนร่วมในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐาน</p> <p>๒.ร้อยละ ของครัวเรือนและภาคีเครือข่ายด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมได้รับการพัฒนาศักยภาพ</p>

## ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ Service Excellence

กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ</b></p> <p><u>ปัญหา:</u></p> <p>๑.๑ การจัดการบริการเชิงรุกยังไม่ครอบคลุมพื้นที่รับผิดชอบ(PCC)</p> <p>๑.๒ ขาดการเชื่อมโยงข้อมูลภายในทีม(รพ./รพ.สต.)</p> <p><u>เป้าหมาย:</u> มี PCC คุณภาพ</p>	<p>๑.ยกระดับคุณภาพการให้บริการ PCC</p>	<p>๑.คลินิกหมอครอบครัว(PCC) มีการดำเนินงานครอบคลุมทุกมิติ</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ</b></p> <p><u>ปัญหา:</u></p> <p>๒.๑ การเข้าถึงบริการ :แพทย์แผนไทย,ทันตกรรม,NCD (DM,HT,CVD,CKD)</p> <p>๒.๒ ประชาชนได้รับยาต้านจุลชีพไม่สมเหตุผล</p> <p>๒.๓ หน่วยบริการยังดูแลผู้ป่วยไม่ได้ตาม service plan</p> <p><u>เป้าหมาย:</u> เพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงบริการ ตามสาขา service plan</p> <p>ทั่วถึง การใช้ยาต้านจุลชีพมีความปลอดภัย ระบบประกันสุขภาพ มีความครอบคลุม</p>	<p>๑.สนับสนุนให้มีการจัดตั้งและดำเนินการ OPD คู่ขนานแพทย์แผนไทย และคลินิกเฉพาะทางการแพทย์แผนไทยอย่างน้อย ๑ โรคใน ๔ โรค</p> <p>๒. ส่งเสริมการแพทย์แผนไทยเชิงรุกในทุกหน่วยบริการ</p> <p>๓. ส่งเสริมให้สถานบริการใช้ยาสมุนไพร(ขมิ้นชัน,ฟ้าทะลายโจร)เป็น frist line drug</p> <p>๔. พัฒนาศักยภาพหน่วยบริการด้านทันตกรรมให้ได้มาตรฐานระดับสถานบริการ</p> <p>๕. พัฒนา NCD clinic ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน clinic NCD คุณภาพสู่ NCD clinic Plus</p> <p>๖. พัฒนาระบบการใช้ยาอย่างสมเหตุผลและระบบประมวลผล</p> <p>๗. สร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการ RDU</p> <p>๘. สร้างความตระหนักรู้ของบุคลากรทางการแพทย์และผู้รับบริการ</p> <p>๙. พัฒนาเครือข่าย(Network) เพื่อส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลอย่างเป็นระบบ</p>	<p>๑.รพ.มีคลินิก OPD คู่ขนาน/เฉพาะทางแพทย์แผนไทย</p> <p>๒. ร้อยละผู้รับบริการแพทย์แผนไทย</p> <p>๓. ร้อยละรพ.ที่ผ่านการรับรอง NCD clinic Plus(๑๐๐%)</p> <p>๔. ร้อยละของสถานบริการใช้ยาอย่างสมเหตุผล</p>

## ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ Service Excellence

กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๓.ระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและการส่งต่อ</b></p> <p><u>ปัญหา:</u></p> <p>๓.๑ ระบบบริการแพทย์ฉุกเฉิน(FR) ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>๓.๒ สภาพแวดล้อมทางถนนมีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ</p> <p><u>เป้าหมาย :</u> จำนวนผู้เสียชีวิตทางอุบัติเหตุทางถนนลดลง</p>	<p>๑.สนับสนุนให้มีการพัฒนาเครือข่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (FR)</p> <p>๒.พัฒนาทีมแพทย์ฉุกเฉิน</p> <p>๓.พัฒนาระบบ Thai refer ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. ขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันอุบัติเหตุโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่าย</p>	<p>๑.ร้อยละของ FR เพิ่มขึ้น</p> <p>๒.ร้อยละของผู้ป่วยที่ส่งด้วยโปรแกรม Thai refer</p> <p>๓.จำนวนผู้เสียชีวิตทางอุบัติเหตุทางถนนลดลง</p>
<p><b>แผนกลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและพื้นที่เฉพาะ</b></p> <p><u>ปัญหา:</u></p> <p>๔.๑ ผู้ป่วยวัณโรคเพิ่มขึ้น</p> <p><u>เป้าหมาย :</u></p> <p>๑. ผู้ป่วยวัณโรครักษาสำเร็จ</p> <p>๒. จำนวนผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ลดลง</p>	<p>๑.ติดตาม ควบคุม กำกับการดูแลรักษาผู้ติดเชื้อวัณโรค และผู้ป่วยตามมาตรฐานให้หายและกินยาครบ</p> <p>๒. เสริมสร้างความรู้ และทักษะการป้องกันและควบคุมโรควัณโรคในกลุ่มผู้ป่วย และกลุ่มเสี่ยง</p> <p>๓.พัฒนาศักยภาพแกนนำการป้องกันและควบคุมโรควัณโรค</p> <p>๔.เสริมสร้างกระแสสังคม และประชาสัมพันธ์การป้องกันและควบคุมโรควัณโรคอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑.อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่</p> <p>๒.ผู้ป่วยรายใหม่มีจำนวนลดลง</p>

## ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ People Excellence

กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
<p><b>แผนกลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ</b></p> <p><b>๑.พัฒนาการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ (HRP)</b></p> <p><b>ปัญหา:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มวิชาชีพที่ดำเนินงานตามนโยบายไม่เพียงพอเช่น แพทย์แผนไทย จพ.เภสัชสาธารณสุข จพ.ทันตสาธารณสุข</li> </ul> <p><b>เป้าหมาย:</b> เพียงพอ / สมรรถนะ</p> <p><b>๒.การผลิตและพัฒนากำลังคนสู่ความเป็นมืออาชีพ</b></p> <p><b>ปัญหา:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาความรู้ ความสามารถด้านต่างๆไม่ครอบคลุมตามภารกิจและบทบาทหน้าที่ เช่น ด้านการใช้ พรบ. กฎหมายใหม่ๆการจัดซื้อ จัดจ้าง การเงินการคลัง การเลิกบุหรี การตรวจพัฒนาการเด็ก การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ICS EOC</li> </ul> <p><b>เป้าหมาย :</b> บุคลากรมีศักยภาพ</p> <p><b>๓.เพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ</b></p> <p><b>ปัญหา:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำลังคนยังไม่เหมาะสมกับโครงสร้าง/ภาระงานของหน่วยงาน/หน่วยบริการ</li> <li>- ภาพรวมจังหวัด : ดัชนีวัดความสุขบุคลากร มิติสุขภาพด้านการเงินดีมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด รองลงมามิติด้านผ่อนคลายดี และใฝ่รู้ดี ตามลำดับ</li> </ul> <p><b>เป้าหมาย :</b> หน่วยบริการมีกำลังคนเพียงพอตามโครงสร้างและภาระงาน บุคลากรมีความสุข</p>	<p>๑.สรรหาแผนไทยลงในสถานบริการที่ขาดแคลน และพื้นที่ตามนโยบาย</p> <p>๒. จัดฝึกอบรมผู้ช่วยแพทย์แผนไทย หรือ บุคลากรสาธารณสุข</p> <p>๑.เสริมสร้างความรู้ และสมรรถนะ ตามบทบาทหน้าที่ของบุคลากร</p> <p>๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน ด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒.ส่งเสริมการดำเนินชีวิตของบุคลากรโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑. ร้อยละของสถานบริการสาธารณสุข ตามเป้าหมายแพทย์แผนไทย/ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย</p> <p>๑. ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้ และสมรรถนะตามบทบาทหน้าที่</p> <p>๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑. หน่วยบริการ มีอัตรากำลังคนที่เหมาะสมกับภาระงาน</p> <p>๒. ดัชนีวัดความสุขบุคลากรเพิ่มขึ้น</p>

## ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ People Excellence

กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
<p><b>๔.พัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ</b></p> <p><b>ปัญหา:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวน อสค.ยังไม่ครอบคลุมกลุ่มโรคเป้าหมายที่ต้องดูแล</li> <li>- การนำเสนอผลงานสาขาต่างๆของอสม.มีน้อย</li> <li>- การดำเนินงานกองทุนสุขภาพตำบลยังขาดประสิทธิภาพ</li> <li>- การบูรณาการเครือข่ายการดูแลด้านสาธารณสุขทางทะเลยังไม่มีรูปแบบและระบบที่ชัดเจน</li> </ul> <p><b>เป้าหมาย :</b> เครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ (อสม. อสค. อปท. และเครือข่ายสาธารณสุขทางทะเล) มีจำนวนเพียงพอ มีศักยภาพ และมีส่วนร่วม</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เสริมสร้างศักยภาพภาคประชาชน ในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคเป้าหมาย และโรคที่มีอยู่ในพื้นที่</li> <li>๒. เสริมสร้างกระบวนการในการสรรหา/ คัดเลือก อสม.ที่มีผลงานสาขาต่างๆ ในตำบล/อำเภอ</li> <li>๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารกองทุนสุขภาพตำบล</li> <li>๔. สร้างกระบวนการขับเคลื่อนภาคีเครือข่ายสาธารณสุขทางทะเลอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>๕. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของ อปท. ในการจัดการสุขภาพของประชาชนในพื้นที่</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จำนวนคนของภาคประชาชนที่ผ่านการอบรม อสค.</li> <li>๒. จำนวน อสม.มีผลงานนำเสนอสาขาต่างๆในระดับจังหวัด แต่ละปีงบประมาณ</li> <li>๓. ร้อยละของกองทุนตำบลมีแผนงานโครงการในการจัดการสุขภาพและมีการเบิกจ่ายเงินกองทุนมีประสิทธิภาพ อปท.</li> <li>๔. ร้อยละภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วม ในกิจกรรมสาธารณสุขทางทะเลตามภารกิจหน้าที่</li> </ol>

## ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ Governance Excellence

กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ</b></p> <p><b>๑.๑ การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง</b></p> <p><u>ปัญหา</u> หน่วยงานยังไม่ได้ประเมิน ITA การตรวจสอบภายในยังพบความเสี่ยงในองค์กร/หน่วยบริการ</p> <p><u>เป้าหมาย</u> ความโปร่งใส คุณธรรม ในหน่วยงาน</p> <p><b>๑.๒ พัฒนาองค์กรคุณภาพ</b></p> <p><u>ปัญหา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รพ.สต.ติดดาว ขาดการเชื่อมโยงระหว่างแม่ข่าย-ลูกข่าย</li> <li>- ความต่อเนื่องของการพัฒนาตามเกณฑ์คุณภาพ มาตรฐาน (HA PCA รพ.สต.ติดดาว ฯ)</li> </ul> <p><u>เป้าหมาย</u> : หน่วยบริการมีการพัฒนาได้ตามเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานต่อเนื่อง</p>	<p>๑.เสริมสร้างองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒.การควบคุมภายใน/บริหารความเสี่ยง/ตรวจสอบภายใน</p> <p>๓.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>๔. จัดระบบควบคุม กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผลงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๑.พัฒนารพ.สต.ให้ผ่านเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว</p> <p>๒.สร้างความเข้มแข็งระบบพี่เลี้ยงคุณภาพโรงพยาบาล</p>	<p>๑.หน่วยงาน ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒.หน่วยงาน ผ่านการประเมินการควบคุมภายใน/บริหารความเสี่ยง/ตรวจสอบภายใน</p> <p>๓.หน่วยงาน ผ่านการประเมิน ITA</p> <p>๑.รพ.สต.ที่ผ่านเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาวระดับ ๕ ดาว อย่างน้อยปีละ ๑ แห่ง</p> <p>๒.รพ.ผ่านการรับรอง Re-accredit</p>

## ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ Governance Excellence

กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ</b></p> <p><u>ปัญหา</u> ๑. ความปลอดภัยของข้อมูลด้านสารสนเทศ (มีความเสี่ยงของฐานข้อมูล) ระบบเทคโนโลยี เปลี่ยนแปลงเร็ว ทำให้จนท.ตามไม่ทัน ๒. Soft ware ต่างหน่วยงานต่างพัฒนา เช่น ๔๓ แพ้ม ไม่มีโปรแกรมกลางของกระทรวง</p> <p><u>เป้าหมาย</u> -คุณภาพ ความปลอดภัยของข้อมูล -การมีฐานข้อมูลเดียวกัน</p>	<p>๑. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศระดับจังหวัด ๒. พัฒนาระบบความปลอดภัยของฐานข้อมูลสุขภาพ</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานบริการ มีฐานข้อมูลที่มีคุณภาพและความปลอดภัย</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๓. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ</b></p> <p><u>ปัญหา</u> การขาดสภาพคล่องทางการเงินการคลังของหน่วยบริการ</p> <p><u>เป้าหมาย</u> หน่วยบริการมีประสิทธิภาพการเงินการคลัง</p>	<p>๑. การจัดสรรเงินอย่างพอเพียง (Sufficient Allocation) ๒. ติดตามกำกับด้วยแผนทางการเงิน (Plan fin Management) ๓. สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (Efficient Management) ๔. พัฒนาคุณภาพข้อมูลบัญชี (Accounting Audit) (PB) ๕. พัฒนาเครือข่ายและศักยภาพบุคลากร (CFO = Network Capacity Building)</p>	<p>๑. ไม่มีหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน ระดับ ๗ ๒. ร้อยละของหน่วยบริการมีผลต่างแผน และผลไม่เกินร้อยละ ๕ (แผนรายได้-ค่าใช้จ่าย) ๓. หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีคุณภาพบัญชีมากกว่าร้อยละ ๙๐ ๔. CFO หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ผ่านการอบรม</p>

## ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ Governance Excellence

กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๔.การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ</b></p> <p><u>ปัญหา</u> การพัฒนาบุคลากรด้านการทำวิจัย/ R๒R และนวัตกรรมยังไม่บรรลุเป้าประสงค์ (บุคลากรขาดความสนใจ ขาดแรงจูงใจ ขาดการนำไปใช้ประโยชน์ ฯลฯ)</p> <p><u>เป้าหมาย</u> มีผลงานทางวิชาการ/วิจัย/R๒R</p>	<p>๑.พัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ</p>	<p>๑.บุคลากรมีผลงานวิจัย /R๒R ๒.ผลงานทางวิชาการมีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานต่อเนื่อง</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๕.การปรับโครงสร้างและและพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ</b></p> <p><u>ปัญหา</u> ๑.ขาดการบังคับใช้กฎหมายทางด้านสาธารณสุข มีหลายภาคส่วนเข้ามาเกี่ยวข้อง,ช่องว่างของกฎหมาย</p> <p><u>เป้าหมาย</u> การบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑.พัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมายให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑.ร้อยละของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และสามารถบังคับใช้กฎหมายได้</p>

สรุปแผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	รหัสโครงการ
		บริหารCUP	เงินบำรุง รพ.ทับปุด	กองทุนฯ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)						
๑	โครงการพัฒนางานอนามัยแม่และเด็ก เครือข่ายบริการอำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔,๖๐๐			เมธินี เทพานุกรักษ์ สสอ.ทับปุด	A๗๐๑
๒	โครงการเด็กแรกเกิด-๕ ปี พัฒนาการดีตามวัย			๙,๕๐๐	รพ.สต.ถ้ำทองกลาง	
๓	โครงการมหัศจรรย์ ๒,๐๙๕ วัน มหัศจรรย์ตำบลเด็กเก่ง ดี มีสุข			๓๐,๑๐๐	รพ.สต.บ่อแสน	
๔	โครงการมหัศจรรย์ ๒,๐๙๕ วัน มหัศจรรย์ตำบลเด็กเก่ง ดี มีสุข			๓๐,๐๐๐	รพ.สต.มะรุ่ย	
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพอนามัยแม่และเด็ก ต.บางเหรียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			๖,๐๐๐	รพ.สต.บางเหรียง	
๖	โครงการมหัศจรรย์ ๒,๐๙๕ วันแรกแห่งชีวิต ปี ๒๕๖๖			๖๐,๐๐๐	รพ.สต.โคกไคร	
๗	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก เด็ก ๐-๕ ปี ตำบลถ้ำทองกลาง			๔,๖๑๐	รพ.สต.ถ้ำทองกลาง	
๘	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก เด็ก ๐-๕ ปี ตำบลบางเหรียง			๖,๐๐๐	รพ.สต.บางเหรียง	
๙	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก เด็ก ๐-๕ ปี ตำบลมะรุ่ย			๑๒,๐๐๐	รพ.สต.มะรุ่ย	
๑๐	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก เด็ก ๐-๕ ปี ตำบลโคกเจริญ			๑๐,๔๐๐	รพ.สต.โคกเจริญ	
๑๑	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก เด็ก ๐-๕ ปี หมู่ที่ตั้งครุฑ และผู้สูงอายุ			๒๐,๐๐๐	รพ.สต.บ่อแสน	
๑๒	โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากหญิงมีครรภ์			๙,๐๐๐	รพ.สต.โคกไคร	
๑๓	โครงการวัยรุ่นวัยใสไม่ท้องก่อนวัย			๑๕,๐๐๐	รพ.สต.มะรุ่ย	
๑๔	โครงการรักลูกให้ถูกทาง			๑๕,๐๐๐	รพ.สต.โคกไคร	
๑๕	โครงการTeenage grad A			๑๕,๐๐๐	รพ.สต.โคกไคร	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	รหัสโครงการ
		บริหารCUP	เงินบำรุง รพ.ทับปุด	กองทุนฯ		
๑๖	โครงการส่งเสริมภาวะโภชนาการด้วยธาตุเหล็ก,ไอโอดีน			๓๒,๐๐๐	รพ.สต.บางเหริยง	
๑๗	โครงการผู้ก่อการดีป้องกันเด็กจมน้ำ			๑๕,๐๐๐	รพ.สต.มะรุ่ย	
๑๘	โครงการผู้สูงอายุสุขภาพดีที่ถ้ำทองกลาง ปี ๒๕๖๖			๑๐,๘๕๐	รพ.สต.ถ้ำทองกลาง	
๑๙	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ บ้านโคกไคร			๒๐,๐๐๐	รพ.สต.บ้านโคกไคร	
๒๐	โครงการผ้าขาวม้าพาเพลินและยางยืดอายุ			๓๐,๒๐๐	รพ.ทับปุด	
๒๑	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการออกกำลังกายด้วยบาสโลป			๑๘,๐๐๐	รพ.สต.บางเหริยง	
๒๒	โครงการควบคุม ป้องกันโรคติดต่อ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๖,๐๐๐			สายทิพย์ ผลาชุม สสอ.ทับปุด	A๗๐๒
๒๓	โครงการเฝ้าระวังและควบคุมกำจัดยุงลาย ป้องกันโรคไข้เลือดออก			๔๐,๐๐๐	รพ.สต.โคกไคร	
๒๔	โครงการเฝ้าระวังและควบคุมกำจัดยุงลาย ป้องกันโรคไข้เลือดออก			๖,๘๐๐	รพ.สต.ถ้ำทองกลาง	
๒๕	โครงการเฝ้าระวังและควบคุมกำจัดยุงลาย ป้องกันโรคไข้เลือดออก			๕๐,๐๐๐	รพ.สต.มะรุ่ย	
๒๖	โครงการเฝ้าระวังและควบคุมกำจัดยุงลาย ป้องกันโรคไข้เลือดออก			๒๐,๖๐๐	รพ.ทับปุด	
๒๗	โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชนด้านสิ่งแวดล้อมลดแหล่งพาหะนำโรค			๕๐,๐๐๐	รพ.สต.บางเหริยง	
๒๘	โครงการอบรมให้ความรู้แกนนำ อสม. ในการควบคุมป้องกันและค้นหาผู้ป่วย วัณโรค			๓๐,๐๐๐	รพ.สต.มะรุ่ย	
๒๙	โครงการพัฒนาการสื่อสารการป้องกันและควบคุมวัณโรค		๒๒,๐๐๐		รพ.ทับปุด	
๓๐	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ และระบบบริการคลินิกโรคเรื้อรังในสถานบริการ อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๙,๖๐๐			อัยุทธ์ ระห่างภัย สสอ.ทับปุด	A๗๐๓
๓๑	โครงการ คัดกรอง และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง			๗๓,๐๗๑	รพ.สต.ป่อแสน	
๓๒	โครงการ คัดกรองความดันโลหิตสูง เบาหวาน เพื่อหมู่บ้านสุขภาพดี ต.ถ้ำทองกลาง			๔๓,๒๕๙	รพ.สต.ถ้ำทองกลาง	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	รหัสโครงการ
		บริหารCUP	เงินบำรุง รพ.ทับปุด	กองทุนฯ		
๓๓	โครงการตรวจคัดกรองโรคความดันโลหิตสูงและเบาหวานเพื่อชาวประชาชนทับปุด			๙๕,๑๐๐	รพ.ทับปุด	
๓๔	โครงการตรวจคัดกรองส่งเสริม เฝ้ารวัง ป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง			๕๖,๘๖๐	รพ.สต.โคกไคร	
๓๕	โครงการควบคุมป้องกันโรคความดันโลหิตสูง เบาหวาน และเฝ้ารวังภาวะแทรกซ้อน			๔๕,๑๖๐	รพ.สต.โคกเจริญ	
๓๖	โครงการ พัฒนาศูนย์คัดกรองโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(เบาหวาน,ความดันโลหิตสูง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			๘๖,๖๐๐	รพ.สต.บางเหริยง	
๓๗	โครงการตรวจคัดกรองโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง			๓๘,๒๗๕	รพ.สต.มะรุ่ย	
๓๘	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง			๑๔,๔๕๐	รพ.สต.โคกไคร	
๓๙	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามแนวทาง ๓อ. ๒ส. ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ตำบลทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา			๓๘,๘๔๐	รพ.ทับปุด	
๔๐	โครงการตรวจประเมินภาวะแทรกซ้อน ตา เท้า ในผู้ป่วยเบาหวาน ปี ๒๕๖๖			๑๐,๑๐๐	รพ.สต.ถ้ำทองกลาง	
๔๑	โครงการการดูแลผู้ป่วย NCD ให้เจ้าหน้าที่เครือข่ายอำเภอทับปุด		๒๑,๐๐๐		รพ.ทับปุด	
๔๒	โครงการชุมชนต้นแบบด้านสุขภาพ		๑๘,๔๕๐		รพ.ทับปุด	
๔๓	โครงการเฝ้ารวังสารเคมีตกค้างทางการเกษตรในเกษตรกรและประชาชนผู้บริโภคร			๑๒,๑๘๕	รพ.สต.โคกเจริญ	
๔๔	โครงการเกษตรกรปลอดโรค ผู้บริโภคปลอดภัยตำบลทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา			๖,๑๓๐	รพ.ทับปุด	
๔๕	โครงการเฝ้ารวังคุณภาพและพัฒนามาตรฐานสุขภิบาลร้านอาหาร แผงลอย อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓,๑๒๐			นายยุทธ ะห่าง ภัย สสอ.ทับปุด	A๗๐๔
๔๖	โครงการเฝ้ารวังอาหารปลอดภัยเชิงรุกในชุมชน ปี ๒๕๖๖			๒๖,๘๐๐	รพ.สต.บ่อแสน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)						

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	รหัสโครงการ
		บริหารCUP	เงินบำรุง รพ.ทับปุด	กองทุนฯ		
๔๗	โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม.อำเภอทับปุด	๑๒,๙๐๐			นฤมล ใจเย็น สสอ.ทับปุด	A๗๐๕
๔๘	โครงการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น			๑๕,๐๐๐	รพ.สต.มะรุ่ย	
๔๙	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) เรื่อง การปฐมพยาบาล และการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม			๑๑,๘๒๕	รพ.สต.โคกไคร	
๕๐	โครงการ อสม. นักจัดการสุขภาพ		๑๘,๔๕๐		รพ.ทับปุด	
๕๑	โครงการกายภาพบำบัด ขจัดปวดหลังและปวดเข่า		๔,๓๐๐		รพ.ทับปุด	
๕๒	โครงการการควบคุม ป้องกัน การติดเชื้อในโรงพยาบาลและชุมชน โรงพยาบาลทับปุด		๒๓,๐๐๐		รพ.ทับปุด	
๕๓	โครงการอบรมการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคเรื้อรัง ประจำปี ๒๕๖๖		๒๑,๐๐๐		รพ.ทับปุด	
๕๔	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และระบบการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง โรงพยาบาลทับปุด ปี ๒๕๖๖		๑๒,๐๐๐		รพ.ทับปุด	
๕๕	โครงการพัฒนาระบบการเข้าถึงในการดูแล Stroke		๒๕,๐๐๐		รพ.ทับปุด	
๕๖	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงวัยด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย			๙,๕๐๐	รพ.ทับปุด	
๕๗	โครงการหมอไทยชนวนเล็กบุหรี			๑๔,๙๐๐	รพ.ทับปุด	
๕๘	โครงการทับปุดปลอดภัยมีความสุข			๑๙,๕๐๐	รพ.ทับปุด	
๕๙	โครงการคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูกปี๒๕๖๖			๑๒,๑๘๕	รพ.สต.โคกเจริญ	
๖๐	โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม			๑๒,๑๘๕	รพ.สต.โคกไคร	
๖๑	โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก ปี ๒๕๖๖			๑,๗๖๐	รพ.สต.ท่าทองกลาง	
๖๒	โครงการรณรงค์การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม			๑๗,๕๐๐	รพ.สต.บางเหริยาง	
๖๓	โครงการช่วยฟื้นคืนชีพและซ้อมแผนอุบัติเหตุภัยหมู่ โรงพยาบาลทับปุด จังหวัดพังงา		๒๙,๖๐๐		รพ.ทับปุด	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	รหัสโครงการ
		บริหารCUP	เงินบำรุง รพ.ทับปุด	กองทุนฯ		

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)**

๖๖	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตของบุคลากร คปสอ.ทับปุด โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒,๔๒๕			ธีระยุทธ บุตรทหาร สสอ.ทับปุด	A๗๐๖
----	---	-------	--	--	------------------------------	------

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)**

๖๖	โครงการการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน คปสอ	๕,๔๐๐			อ่อนนุมา ศรีรักษา รพ.ทับปุด	A๗๐๗
๖๖	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)	๙,๒๐๐			ธีระยุทธ บุตรทหาร สสอ.ทับปุด	A๗๐๘
๖๗	โครงการส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรมเครือข่าย	๑๑,๖๐๐			ธีระยุทธ บุตรทหาร สสอ.ทับปุด	A๗๐๙
๖๘	โครงการพัฒนาและรับรองรพ.สต.ติดตาม สำหรับหน่วยบริการปฐมภูมิ	๑๕,๐๐๐			เมธินี เทพานุกรักษ์ สสอ.ทับปุด	A๗๑๐
๖๙	โครงการขอรับรองระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยกระทรวงสาธารณสุข(MOPH)ครั้งที่ ๑		๑๕,๐๐๐		รพ.ทับปุด	
๗๐	โครงการตรวจติดตามนิเทศงานและนิเทศงาน	๑๔,๔๐๐			เมธินี เทพานุกรักษ์ สสอ.ทับปุด	A๗๑๑
๗๑	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐			เมธินี เทพานุกรักษ์ สสอ.ทับปุด	A๗๑๒

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	รหัสโครงการ
		บริหารCUP	เงินบำรุง รพ.ทับปุด	กองทุนฯ		
๗๒	โครงการประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ(คปสอ.)	๔,๐๐๐			เมธินี เทพานุกรักษ์ สสอ.ทับปุด	A๗๑๓
๗๓	โครงการพัฒนาศักยภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เครือข่ายสุขภาพ อำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๐,๘๐๐			อยุทธิ์ ระห่างภัย สสอ.ทับปุด	A๗๑๔
๗๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเวชระเบียน (Coding Audit)		๑๐๐,๐๐๐		รพ.ทับปุด	
๗๕	โครงการพัฒนาการบันทึกเวชระเบียนและตรวจสอบประเมินคุณภาพการบันทึกเวช ระเบียน (Medical Record Audit)		๘,๐๐๐		รพ.ทับปุด	
๗๖	โครงการอบรมการบันทึกข้อมูลผู้ป่วยเบื้องต้น ๑๖ แห่ง ๔๓ แห่ง การบันทึกและการ ตรวจสอบข้อมูลผ่านโปรแกรม E-HOS Accounting		๗,๐๐๐		รพ.ทับปุด	
๗๗	โครงการอบรมการบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น		๗,๐๐๐		รพ.ทับปุด	
๗๘	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการเงินการคลังและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างฯ	๑๓,๑๐๐			อ่อนอุมา ศรีรักษา รพ.ทับปุด	A๗๑๕
๗๙	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานวิจัย R๒R และนวัตกรรม เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔๖,๘๐๐			สายทิพย์ ผลาขุม สสอ.ทับปุด	A๗๑๖
รวมงบประมาณ		๒๑๘,๙๔๕	๓๓๑,๘๐๐	๑,๒๒๗,๒๔๕		
		๑,๗๗๗,๙๙๐				

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence		
๑	A๗๐๑	โครงการพัฒนางานอนามัยแม่และเด็กเครือข่ายบริการอำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รพ.สต.ผ่านมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก ร้อยละ ๖๖.๖๖	๑. เพื่อพัฒนาระบบบริการและมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็กระดับอำเภอ และรพ.สต ให้ผ่านมาตรฐาน ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการจัดบริการ	๖รพ.สต. ๑ รพ.		๔,๖๐๐					บริหาร cup	✓	✓	ผู้รับผิดชอบ: ๒/กน. ๐๕๕๕, ๕๕๕๕, ๕๕๕๕		
		๑. ประชุม MCH Board - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๒๕บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท									๕๐๐						๕๐๐
		๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ จ.น.๒ ครั้ง - ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๑๕คนx๑๒๐บาทx๒ครั้ง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท														๑,๕๐๐	๑,๕๐๐

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๒		โครงการเด็กแรกเกิด-๕ ปี พัฒนาการดีตามวัย		๑. เพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กแรกเกิด - ๕ ปี ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปกครองและผู้เลี้ยงดูเด็กให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาการเด็กแรกเกิด-๕ ปี	เด็กแรกเกิด- ๕ ปี ในตำบล ถ้า ท้องกลาง จำนวน ๕๐ คน ผู้ปกครอง/ผู้ดูแล จำนวน ๕๐ คน	พ.ค.-๖๖	๙,๕๐๐			๐๐๐/๖		กองทุนฯ		✓	✓	นายแพทย์เดชาพร เวชหนองแก้ว

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๓		โครงการมหัศจรรย์ ๒,๐๙๕ วัน มหัศจรรย์ตำบลเด็กเก่ง ดี มีสุข		๑. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพหญิงตั้งครรภ์หญิงคลอด และ การดูแลหญิงหลังคลอด มารดาและลูก จนถึง ๕ ปี ระหว่างภาคีเครือข่ายระดับตำบล	๑.หญิงตั้งครรภ์หญิงหลังคลอด และ ผู้ปกครองเด็กแรกเกิด - ๕ ปี	พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖	๓๐,๑๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	นายเอก.เดช.พร
๔		โครงการมหัศจรรย์ ๒,๐๙๕ วัน มหัศจรรย์ตำบลเด็กเก่ง ดี มีสุข			หญิงครรภ์และเด็กแรกเกิดถึง ๕ ปี	ม.ค. ๖๓-ก.ย.๖๓	๓๐,๐๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	ศรีละม.เดช.พร
๕		โครงการพัฒนาศักยภาพอนามัยแม่และเด็ก ตำบลบางเหรียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			หญิงครรภ์และเด็กแรกเกิดถึง ๕ ปี	ม.ค. ๖๖-ก.ย.๖๖	๖,๐๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	พร.ศ.เดช.บางเหรียง

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๖		โครงการมหัศจรรย์ ๒๐๙๕ วันแรกแห่งชีวิต ปี ๒๕๖๖		เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสุขภาพเด็กให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกายจิตใจ มีสติปัญญาและศักยภาพที่ดี ในช่วง ๒๐๙๕ วันแรกของชีวิต	หญิงครรภ์และเด็กแรกเกิด ถึง ๕ ปี	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	๖๐,๐๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	รพ.สต.บ้านตะปุดใต้
๗		โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก เด็ก ๐-๕ ปี ตำบลถ้ำทองกลาง		๑.เพื่อให้มีการคัดกรองสุขภาพช่องปากและฟันเด็กอายุ ๐-๕ ปี อย่างครอบคลุมและทั่วถึง	เด็กแรกเกิด-๕ ปี	ม.ค. ๖๓-ก.ย.๖๓	๔,๖๑๐					กองทุนฯ		✓	✓	รพ.สต.บ้านทองกลาง
๘		โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก เด็ก ๐-๕ ปี ตำบลบางเหรียง		๑.เพื่อให้มีการคัดกรองสุขภาพช่องปากและฟันเด็กอายุ ๐-๕ ปี อย่างครอบคลุมและทั่วถึง	เด็กแรกเกิด-๕ ปี	ม.ค. ๖๓-ก.ย.๖๓	๖,๐๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	รพ.สต.บางเหรียง

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๙		โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก เด็ก ๐-๕ ปี ตำบลมะรุ่ย		๒. เพื่อให้มีการดูแลรักษาและป้องกันฟันผุใน กลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง	เด็กแรกเกิด-๕ ปี	ม.ค. ๖๖ -ก.ย.๖๖	๑๒,๐๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	น.ส.ระพีพร
๑๐		โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก เด็ก ๐-๕ ปี ตำบลโคกเจริญ			เด็กแรกเกิด-๕ ปี	ม.ค. ๖๖ -ก.ย.๖๖	๑๐,๔๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	ป.ญิงเบญจพร
๑๑		โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก เด็ก ๐-๕ ปี หญิงตั้งครรภ์ และผู้สูงอายุ			เด็กแรกเกิด-๕ ปี หญิงตั้งครรภ์ ผู้สูงอายุ	ม.ค. ๖๖ -ก.ย.๖๖	๒๐,๐๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	น.ส.อ.เจ.พร

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๑๒		โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากหญิงมีครรภ์		๑.เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอดทราบถึงวิธีการดูแลสุขภาพช่องปากหญิงตั้งครรภ์และเด็กแรกเกิด-๑ปี	หญิงตั้งครรภ์จำนวน ๒๗ คน	พ.ย. ๖๕ -ก.ย.๖๖	๙,๐๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	รศ.บุศย์เดช.พร.
๑๓		โครงการวัยรุ่นวัยใสไม่ท้องก่อนวัย		กลุ่มเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องเพศศึกษาและสามารถป้องกันตนเองจากการตั้งครรภ์	เยาวชนแกนนำในเขตพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๖๐ คน	เม.ย.-๖๖	๑๕,๐๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	รศ.ระพีเดช.พร.
๑๔		โครงการรณรงค์ให้ถูกทาง		ผู้ประกอบการมีเข้าใจสามารถสื่อสารเรื่องเพศกับวัยรุ่น	ผู้ประกอบการที่มีลูกหลานวัยรุ่น ๔๐ คน	มี.ค.๖๖	๑๕,๐๐๐					กองทุนฯ	✓	✓	✓	ไตร.เดช.พร.

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๑๕		โครงการ Teenage grad A		เพื่อป้องกันการตั้งครรภ์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในวัยรุ่น	๑.วัยรุ่นในเขตได้รับผิดชอบ ๔๐ คน	เม.ย-มิ.ย	๑๕,๐๐๐					กองทุนฯ	✓	✓	✓	รศ.บุบผา ใจดี
๑๖		โครงการส่งเสริมภาวะโภชนาการด้วยธาตุเหล็ก, ไอโอดีน		๑.เด็กได้รับยาเสริมธาตุเหล็ก และ ไอโอดีนที่เหมาะสม ๒.เด็กได้รับการติดตามตรวจแนะนำด้านภาวะโภชนาการทุก ๓ เดือน	เด็ก ๖ เดือน - ๕ ปี ได้รับยาเสริมธาตุเหล็ก	ม.ค. ๖๖- ก.ย. ๖๖	๓๒,๐๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	รศ.บุบผา ใจดี

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๑๗		โครงการผู้ก่อการดีป้องกันเด็กจมน้ำ		กลุ่มแกนนำมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและสามารถช่วยเหลือเด็กจมน้ำได้อย่างถูกต้อง	แกนนำนักเรียนจำนวน ๔๐ คน	เม.ย.-๖๖	๑๕,๐๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	กลุ่มสาระฯ ประถม
๑๘		โครงการ ผู้สูงอายุสุขภาพดีที่ถ้ำทองหลวง ปี ๒๕๖๖		๑. เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถดูแลสุขภาพของตนเองได้อย่างเหมาะสม ๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการตรวจคัดกรองภาวะสุขภาพครอบคลุมตาม ๑๐ กิจกรรมหลัก	ประชาชนอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๑๑ คน	ม.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖	๑๐,๘๕๐.-					กองทุน		✓	✓	รพ.สต. ถ้ำทองหลวง



แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๒๐		โครงการผ้าขาวม้าพาเพลินและ ยายืดอายุ		๑. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายในผู้สูงอายุ ๒. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกายที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัยในผู้สูงอายุ ๓. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการออกกำลังกายด้วยผ้าขาวม้า	แกนนำผู้สูงอายุ ๕๐ คน	ม.ค.-ก.ย ๖๖	๓๐,๒๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	ได้แก่แม่

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๒๑		โครงการ อบรมส่งเสริมการออกกำลังกายด้วยบาสโลป		๑. เพื่อส่งเสริมกลุ่มแกนนำอายุ ๑๕-๖๐ ปีได้รับการพัฒนาทักษะการออกกำลังกายเพื่อส่งเสริมทางเลือกในการออกกำลังกายกับ	แกนนำอายุ ๑๕-๖๐ ปี จำนวน ๓๐ คน	ม.ค-ก.ย.๖๖	๑๘,๐๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	รณนภะ บางเหนือ

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๒๒	A๗๐๒	โครงการควบคุม ป้องกันโรคติดต่อเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก มากกว่าค่ามัธยฐาน ๕ ปี ย้อนหลัง				๓๖,๐๐๐					บริหาร cup	✓	✓	✓	นางสาว อัญญา วัฒนกุล
		๑.อบรมฟื้นฟูความรู้โรคไข้เลือดออก ไข้ติดเชืไวรัสซิกา ไข้ปวดข้อยุ่งลาย และแนวทางการจัดการพาหะนำโรคแบบผสมผสาน - ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑๒๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าวิทยากรจัดอบรม วันละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท		๑. เพื่อให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม ดำเนินการ การป้องกัน และควบคุมโรคระบาดอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐ คน (รพ./รพ.สต./สสอ./เทศบาล/อบต./ศตม./วิทยากร)	ธ.ค.-๖๕		๐๐๐๙								นางสาว อัญญา วัฒนกุล

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
		๒.อบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนรายงานสอบสวนโรค - ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑๒๐บาทx๒วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าวิทยากรจัดอบรม วันละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท		๒. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาผลงานการเฝ้าระวัง และสอบสวนทางระบาดวิทยาของSRRT ให้ได้มาตรฐาน	๒๐ คน (รพ./รพ.สต./สสอ.)	จ.ค.-๖๕	๑๒,๐๐๐	๐๐๐/๑๑								
		๓.ประชุมติดตามการดำเนินงานควบคุมป้องกันโรคติดต่อ (ใช้เลือดออก, วัณโรค, วัคซีน, โรคอุบัติใหม่-อุบัติซ้ำ) - ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑๒๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท		๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพการทำ DOT (Directly Observed Treatment) ผู้ป่วยวัณโรค	๒๐ คน (รพ./รพ.สต./สสอ.)	จ.ค.-๖๕ มี.ค.-๖๖	๔,๘๐๐	๐๐๑/๑	๐๐๑/๑							

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	Maintenance/ Routine	Excellence	
		๔.ประชุมเชิงปฏิบัติการการซ้อมแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางด้านสาธารณสุขระดับอำเภอ - ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๔๐คนx๑๒๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าวิทยากรจัดอบรม วันละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐บาท		๔.เพื่อเตรียมความพร้อมการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข	๔๐ คน (รพ./รพ.สต./สสอ.)	ม.ค๖๖	๘,๔๐๐		๐๐๒๖							
		๕.ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเกณฑ์มาตรฐานศูนย์เด็กเล็ก - ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๒๕คนx๑๒๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท		๕.เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาศูนย์เด็กเล็กคุณภาพปลอดภัย	๒๕ คน (รพ./รพ.สต./สสอ./ครูศพด.)	มี.ค.-๖๖	๓,๐๐๐		๐๐๐๒							

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
		๖.รับประเมินมาตรฐานงานควบคุมป้องกันโรคติดต่อ - ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๑๕คนx๑๒๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท			๑๕ คน (รพ./รพ.สต./สสอ.)	มิ.ย.-๖๖	๑,๘๐๐			๐๐๒๑						
๒๓		โครงการเฝ้าระวังและควบคุมกำจัดยุงลาย ป้องกันโรคไข้เลือดออก		๑.เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการแก้ปัญหา	พื้นที่ หมู่ที่ ๓ ๕ ตำบลมะรุ่ย	พ.ย. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖	๔๐,๐๐๐					✓	✓	✓	รพ.ทับปุด/เขตฯ	
๒๔		โครงการเฝ้าระวังและควบคุมกำจัดยุงลาย ป้องกันโรคไข้เลือดออก		และควบคุมโรคไข้เลือดออก ๒.เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและป้องกันโรค	พื้นที่ ตำบลถ้ำทองหลาง	พ.ย. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖	๖,๘๐๐					✓	✓	✓	รพ.เขตฯ/เขตฯ	
๒๕		โครงการเฝ้าระวังและควบคุมกำจัดยุงลาย ป้องกันโรคไข้เลือดออก		๓.เพื่อลดอัตราการป่วย/อัตราการตายด้วยโรคไข้เลือดออก	พื้นที่ หมู่ที่ ๒ ๔ ๖ ๘ ต.มะรุ่ย	พ.ย. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖	๕๐,๐๐๐					✓	✓	✓	รพ.เขตฯ/เขตฯ	

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๒๖		โครงการเฝ้าระวังและควบคุมกำจัดยุงลาย ป้องกันโรคไข้เลือดออก					๒๐,๖๐๐						✓	✓	✓	ศก.น.น.น.น.น.
๒๗		โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชนด้านสิ่งแวดล้อมลดแหล่งพาหะนำโรค	โรคระบาดที่สามารถป้องกันได้ในชุมชน เช่น ไข้เลือดออก, มาลาเรีย	๑. เพื่อป้องกันภัยภิบัติหรือโรคระบาดในชุมชน ในพื้นที่รับผิดชอบ ๒. เตรียมชุมชนเพื่อค้นหาผู้ป่วยมาลาเรียเชิงรุก	๑. ชุมชนทั้ง ๕ หมู่บ้าน ๒. ประชากรได้รับการตรวจคัดกรอง	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	๕๐,๐๐๐					กองทุนฯ	✓	✓	✓	ศก.น.น.น.น.น.

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๒๘		โครงการอบรมให้ความรู้แกนนำ อสม. ในการควบคุมป้องกันและค้นหาผู้ป่วยวัณโรค		๑. เพื่อยกระดับการ ค้นหาผู้ป่วยวัณโรค ในกลุ่มประชากร ด้อยโอกาส และกลุ่มเสี่ยง ๒. เพื่อเสริมสร้างพลังแก่ อสม. เพื่อป้องกันวัณโรคในชุมชน	แกนนำ อสม. จำนวน ๕๙ คน	ม.ค. ๖๖ -ก.ย.๖๖	๓๐,๐๐๐					กองทุนฯ	✓	✓	✓	ณัฐพร ๒๕๖๕
๒๙		โครงการพัฒนาการสื่อสารการป้องกันและควบคุมวัณโรค		เพื่อสื่อสารการป้องกันและควบคุมวัณโรค		ม.ค-มี.ค ๖๖	๒๒,๐๐๐					งบบำรุงรพ. ทับปุด	✓	✓	✓	คลินิกวัณโรค

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๓๐	A๗๐๓	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และระบบบริการคลินิกโรคเรื้อรังในสถานบริการ อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานรพ.สต.และฝ่ายบริการสุขภาพปฐมภูมิและองค์กร รพ.ทับปุด ติดตามผลงานไตรมาสละ ๑ ครั้ง</p> <p>- ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑๒๐บาทx๔ครั้ง เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท</p>	<p>ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงควบคุมความดันโลหิตได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>ผู้ป่วยโรคเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลโลหิตได้น้อยกว่าร้อยละ ๔๐</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และระบบการบริการคลินิกโรคเรื้อรัง</p> <p>๒. เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานการให้บริการผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง</p> <p>๓. เพื่อเพิ่มระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข (โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง)</p>	<p>จนท.สรพ.สต. ๑๒ คน</p> <p>สสอ. ๔ คน</p> <p>รพ. ๔ คน</p> <p>รวม ๒๐ คน</p>	<p>ต.ค.๖๕</p> <p>ก.ย.๖๖</p>	๙,๖๐๐	๐๐๐'๐	๐๐๐'๐	๐๐๐'๐	๐๐๐'๐	บริหาร CUP	✓	✓	✓	ศ.ก.น. ๐๒๒๒ ๐๒๒๒ ๐๒๒๒ ๐๒๒๒

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๓๑		โครงการ คัดกรอง และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง		๑. เพื่อตรวจคัดกรองโรคเบาหวาน ความดันโลหิต ๒. เพื่อค้นหาผู้ป่วย/กลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ๓. เพื่อให้กลุ่มเสี่ยงรับรู้ถึงภาวะสุขภาพของตนเองภาวะสุขภาพ ๔. เพื่อลดอัตราป่วยของผู้ป่วยร้าย	ประชาชน ๓๕ ปี ขึ้นไป	พ.ย.๖๕ มิ.ย.๖๖	๗๓,๐๗๑					กองทุนฯ	✓	✓	✓	นายเอกสิทธิ์ นิล
๓๒		โครงการ คัดกรองความดันโลหิตสูงเบาหวาน เพื่อหมู่บ้านสุขภาพดี ต.ถ้ำทองกลาง ปี ๒๕๖๖			ประชาชน ๓๕ ปี ขึ้นไป	พ.ย.๖๕ มิ.ย.๖๖	๔๓,๒๕๙					กองทุนฯ	✓	✓	✓	นายเอกสิทธิ์ นิล

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๓๓		โครงการตรวจคัดกรองโรคความดันโลหิตสูงและเบาหวานเพื่อชาวประมงทับปุด			ประชาชน ๓๕ ปี ขึ้นไป	พ.ย.๖๕ มิ.ย.๖๖	๙๕,๑๐๐					กองทุนฯ	✓	✓	✓	ด.กณ.พ.ร
๓๔		โครงการตรวจคัดกรองส่งเสริม เฝ้ารอระวัง ป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง			ประชาชน ๓๕ ปี ขึ้นไป	พ.ย.๖๕ มิ.ย.๖๖	๕๖,๘๖๐					กองทุนฯ	✓	✓	✓	ร.ด.บ.ด.พ.ร
๓๕		โครงการควบคุมป้องกันโรคความดันโลหิตสูง เบาหวาน และเฝ้ารอระวังภาวะแทรกซ้อน			ประชาชน ๓๕ ปี ขึ้นไป	พ.ย.๖๕ มิ.ย.๖๖	๔๕,๑๖๐					กองทุนฯ	✓	✓	✓	ก.ธ.ช.บ.ด.พ.ร
๓๖		โครงการ พัฒนาศูนย์คัดกรองโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(เบาหวาน,ความดันโลหิตสูง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			ประชาชน ๓๕ ปี ขึ้นไป	พ.ย.๖๕ มิ.ย.๖๖	๘๖,๖๐๐					กองทุนฯ	✓	✓	✓	ร.ธ.พ.บ.ด.พ.ร

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๓๓๗		โครงการตรวจคัดกรองโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง		๑.เพื่อให้ประชากรกลุ่มเสี่ยงมีความรู้และความเข้าใจ	ประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป	พ.ย.๖๕ มิ.ย.๖๖	๓๘,๒๓๕					กองทุนฯ	✓	✓	✓	คุณสุวิมล นิลนาค
๓๓๘		โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		๒.เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วยหลัก ๓อ ๒ ส	ประชาชนกลุ่มเสี่ยง ๓๐ คน	พ.ย.๖๕ มิ.ย.๖๖	๑๔,๔๕๐					กองทุนฯ	✓	✓	✓	ร.ต.อ.หญิง น.นิตยา นิลนาค
๓๓๙		โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามแนวทาง ๓อ. ๒ส. ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ตำบลทับปุด อำเภอทับปุด		๓.เพื่อลดอัตราการป่วยด้วยโรคเรื้อรังในชุมชน	แกนนำ อสม.๗๐ คน	พ.ย.๖๕ มิ.ย.๖๖	๓๘,๘๕๐					กองทุนฯ	✓	✓	✓	คุณนิตยา นิลนาค

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๔๐		โครงการตรวจประเมินภาวะแทรกซ้อน ตา เท้า ในผู้ป่วยเบาหวาน ปี ๒๕๖๖		เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มผู้ป่วยโรคเบาหวาน	ผู้ป่วยโรคเบาหวาน ตำบลถ้ำทองหลาง จำนวน ๘๕ คน	พ.ย.๖๕ มิ.ย.๖๖	๑๐,๑๐๐					กองทุนฯ	✓	✓	✓	รพ.สต.ถ้ำทองหลาง
๔๑		โครงการอบรมให้ความรู้ผู้ป่วยในคลินิกโรคเรื้อรัง		๑.เพื่อให้ความรู้แก่กลุ่มผู้ป่วยให้เกิดความตระหนักในการดูแลภาวะสุขภาพของตนเอง ๒.เพื่อลดการเกิดภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๑ผู้ป่วยที่รับบริการในคลินิกโรคเรื้อรัง รพ.สต.ถ้ำทองหลาง จำนวน ๗๐ คน	พ.ย.๖๕ มิ.ย.๖๖	๑๒,๗๒๕					กองทุนฯ	✓	✓	✓	รพ.สต.ถ้ำทองหลาง

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๔๒		โครงการการดูแลผู้ป่วย NCD ให้เจ้าหน้าที่เครือข่ายอำเภอทับปุด		เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วย NCD โดยการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเครือข่ายอำเภอทับปุด	๑๒๐ คน	พ.ย.๖๕ มี.ย.๖๖	๒๑,๐๐๐ บาท					เงินบำรุงรพ.ทับปุด				กลุ่มงานการพยาบาล/ PCT
๔๓		โครงการชุมชนต้นแบบด้านสุขภาพ		๑. เพื่อพัฒนาให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพตามแนวทาง ๓ อ. ๒. เพื่อพัฒนาให้ประชาชนมีพฤติกรรมด้านสุขภาพตามแนวทาง ๓อ	๒๕ คน	พ.ย.๖๕ มี.ย.๖๖	๑๘,๔๕๐ บาท					เงินบำรุงรพ.ทับปุด				งานเวชปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๔๔		โครงการเฝ้าระวังสารเคมีตกค้างทางการเกษตรในเกษตรกรและประชาชนผู้บริโภค		๑.เพื่อเฝ้าระวังสารเคมีตกค้างทางการเกษตรในเกษตรกร,เกษตรกรกลุ่มเสี่ยงและประชาชนผู้บริโภค ๒.เพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพในชุมชนในการการถ่ายทอดความรู้การป้องกันตนเองจากอันตรายของสารเคมีที่ใช้ทางการเกษตร ๓.เพื่อสร้างความตระหนักในการป้องกันตนเองจากอันตรายของสารเคมีที่ใช้ทางการเกษตร	เกษตรกร, เกษตรกรกลุ่มเสี่ยงและประชาชนผู้บริโภค จำนวน ๑๖๐ คน  แกนนำสุขภาพในชุมชน จำนวน ๗๑ คน	พ.ย.๖๕ – ก.ย.๖๖	๑๒,๑๘๕					กองทุนฯ		✓	✓	ปิยะเบญจเดชพร

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๔๕		โครงการเกษตรกรปลอดโรค ผู้บริโภคปลอดภัยตำบลทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา		๑.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันอันตรายจากการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช ๒.เพื่อเป็นการเฝ้าระวังกลุ่มเกษตรกร และ ผู้บริโภคให้ปลอดภัยจากสารเคมี	เกษตรกร, เกษตรกรกลุ่มเสี่ยง และ ประชาชน ผู้บริโภค  แกนนำสุขภาพในชุมชน		๖,๑๓๐					กองทุนฯ		✓	✓	ได้คุณภาพ

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๔๕	A๗๐๔	<p>โครงการเฝ้าระวังคุณภาพและพัฒนามาตรฐานสุขภิบาลร้านอาหาร แผงลอย อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน รพ.สต.และฝ่ายบริการสุขภาพปฐมภูมิ และองค์กรรวม รพ.ทับปุด</p> <p>- ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๑๐คนx๑๒๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท</p> <p>๒. ประเมินตรวจร้านอาหารแผงลอย ด้านกายภาพ/ด้านเคมี และมอบป้าย Clean Food Good Taste</p> <p>- ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๔คนx๑๒๐บาทx๔วัน เป็นเงิน ๑,๙๒๐ บาท</p>		<p>๑. เพื่อเฝ้าระวังคุณภาพและพัฒนามาตรฐานสุขภิบาลร้านอาหาร แผงลอย</p> <p>๒. เพื่อสร้างเครือข่ายผู้ประกอบการร้านอาหารแผงลอย อำเภอทับปุด</p>	<p>จนท.สร รพ.สต.๖ สสอ.๒คน รพ. ๒ คน รวม ๑๐</p>	ก.พ.-๖๖	๓,๑๒๐		๐๑๒๖			บริหาร CUP		✓	✓	ได้แก่ นายสม วัฒนพงษ์ ๑/๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงาน: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๔๖		โครงการเฝ้าระวังอาหารปลอดภัยเชิงรุกในชุมชน ปี ๒๕๖๖		๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ และปฏิบัติตัวในการป้องกันโรคอุจจาระร่วงได้ถูกต้อง ๒. เพื่อให้ร้านอาหาร แผงลอย ผ่านเกณฑ์ CFG ๓. เพื่อให้ร้านจำหน่ายอาหารปลอดภัยจากสารปนเปื้อน	๑.อบรมประชาชน อสม. แกนนำ เจ้าของร้านค้า จำนวน ๖๐ คน ๒. ประชาชนทั่วไป ๑๐๐ คน	พ.ย.๖๕ – ก.ย.๖๖	๒๖,๘๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	นายเอกเดช พล...



แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและอสม.

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปี GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
		๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมนำเสนอผลงานระดับจังหวัด - ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑๒๐บาทx ๑วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท					๒,๔๐๐	๐๐๐								
		๔.ประชุมประธานอสมและ.ระดับอำเภอ/ตำบล/หมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปี ๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๘ คน x ๒๕บาทx ๒ครั้ง เป็นเงิน ๒,๙๐๐ บาท				ก.พ.-ก.ค. ๖๖	๒,๙๐๐		๐		๐					

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและอสม.

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปี	Routine	Excellence		

๔๘		โครงการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น		๑. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็น และเร่งด่วนของอสม. ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสม	อสม. ๔๒ คน	ม.ค.- มี.ค ๖๖	๑๕,๐๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	อสม. ๔๒ คน
๔๙		โครงการพัฒนาสมรรถนะอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) เรื่อง การปฐมพยาบาล และการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม		๒. เพื่อให้สามารถช่วยเหลือผู้ที่ได้รับบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยให้พ้นจากอันตรายได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพก่อนนำส่งโรงพยาบาล เพื่อลดความรุนแรงของการบาดเจ็บที่เกิดขึ้น  ๓. เพื่อติดตามผลของการนำความรู้ไปใช้ในการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยและบาดเจ็บในชุมชน	อสม. ๕๙ คน	ม.ค.- มี.ค ๖๖	๑๑,๘๒๕					กองทุนฯ		✓	✓	อสม. ๕๙ คน

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและอสม.

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๕๐		โครงการ อสม. นักจัดการสุขภาพ		๑. เพื่อพัฒนาให้ อสม. มีความรอบรู้ด้านสุขภาพตามแนวทาง ๓ อ. ๒. เพื่อพัฒนาให้ อสม. มีพฤติกรรมด้านสุขภาพตามแนวทาง ๓อ.	๒๕ คน	ธ.ค.๖๓.- มี.ค๖๖	๑๘,๔๕๐					เงินบำรุงรพ.ทับปุด				งานเวชปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปี GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๕๑		<p>โครงการกายภาพบำบัด ขจัดปวดหลังและปวดเข่า</p> <p><u>กิจกรรมหลัก</u></p> <p>๑. ศึกษาข้อมูลผู้รับบริการที่มีอาการปวดหลังส่วนล่างและข้อเข่า</p> <p>๒. จัดและเสนอโครงการกายภาพบำบัด ขจัดปวดหลังและปวดเข่า</p> <p>๓. อบรมให้ความรู้และฝึกการปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และการออกกำลังกายหลังส่วนล่างและข้อเข่า</p> <p>๔. แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประเมินผลหลังการฝึกปฏิบัติการออกกำลังกาย</p>		<p>เพื่อให้ความรู้และส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและออกกำลังกายที่ถูกต้องเหมาะสม ปลอดภัย สามารถทำกิจกรรมประจำวันได้</p>	<p>ผู้ป่วยที่มีอาการปวดหลังส่วนล่าง ๒๐ คน, ผู้ป่วยที่มีอาการปวดเข่า ๒๐ คน</p>	<p>ม.ค. - มิ.ย.๖๖</p>	<p>๔,๓๐๐ บาท</p>		<p>๔,๓๐๐</p>		<p>เงินบำรุงรพ. ทับปุด</p>		<p>✓</p>		<p>ต้นแผนแม่บทฯ ๒๖๖, แผนแม่บทฯ</p>	

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๕๒		<p>โครงการการควบคุม ป้องกัน การติดเชื้อในโรงพยาบาลและชุมชน โรงพยาบาลทับปุด ปี ๒๕๖๖</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๑. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อจัดทำโครงการ กำหนดบทบาทหน้าที่รับผิดชอบในการฝึกปฏิบัติแต่ละกลุ่ม</p> <p>๒. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยให้ความรู้และฝึกปฏิบัติ</p> <p>๓. ประเมินและสรุปผลการดำเนินงาน</p>		เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลและชุมชน	จนท.รพ. ทับปุด และ รพ.สต. จำนวน ๑๓๐ คน	พ.ย.๖๕-มี.ค.๖๖	๒๓,๐๐๐		๒๓,๐๐๐			เงินบำรุงรพ. ทับปุด	✓	✓	✓	กลุ่มการพยาบาล/งาน IC, PCT โรงพยาบาลทับปุด
๕๓		<p>โครงการอบรมการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคเรื้อรัง ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๑. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อจัดทำโครงการ กำหนดบทบาทหน้าที่ในการฝึกปฏิบัติแต่ละกลุ่ม</p>		เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทับปุด และเครือข่ายมีความรู้และความเข้าใจสามารถปฏิบัติงาน	ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง จำนวน ๑๒๐ คน	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	๒๑,๐๐๐		๑๑,๐๐๐			เงินบำรุงรพ. ทับปุด	✓	✓	✓	โรงพยาบาลตำบล

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

ลำดับ	รหัส โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/ โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปี GAP	Routine maintenance/	Excellence	
		๒. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยให้ความรู้ และฝึกปฏิบัติ  ๓. ประเมินและสรุปผลการดำเนินงาน		ปฏิบัติงานด้านการ ดูแลผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง ต่อโรคต่างๆ ในกลุ่ม โรคเรื้อรังอย่างมี ประสิทธิภาพ												
๕๔		โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และ ระบบการดูแลผู้ป่วยแบบ ประคับประคอง โรงพยาบาลทับปุด ปี ๒๕๖๖ กิจกรรม จัดอบรมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจใน การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง		เพื่อให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลทับปุด และเครือข่ายทราบ บทบาทหน้าที่ของ ตนเองและสามารถ ปฏิบัติการได้	จนท. และ เครือข่าย จำนวน ๕๐ คน	เม.ย-มิ.ย. ๖๖	๑๒,๐๐๐			๑๒,๐๐๐		เงิน บำรุง รพ. ทับ ปุด	✓	✓	กลุ่มการ พยาบาล, PCT	
๕๕		โครงการพัฒนาระบบการเข้าถึงในการ ดูแล Stroke		เพื่อพัฒนาความรู้ ของประชาชนในการ เข้าถึงการบริการ ดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือด สมอง	๑๕ จุด	ม.ค-มิ.ย. ๖๖	๒๕,๐๐๐					เงิน บำรุง รพ. ทับ ปุด	✓	✓	กลุ่มการพยาบาล, PCT	

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปี GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๕๖		โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย		๑. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้เรื่องการส่งเสริมสุขภาพและการทำผลิตภัณฑ์น้ำมันสมุนไพรและสมุนไพรแช่เท้าเพื่อสุขภาพ ๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถนำสมุนไพรในท้องถิ่นมาดูแลสุขภาพของตนเองได้	ผู้สูงอายุจำนวน ๓๐ คน	พ.ย.๖๕ ก.ย.๖๖	๙,๕๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	๒) ก.ผู้. พ.ร. อต.พ.ร.อ.พ.ร.อ.พ.ร.อ.
๕๗		โครงการหมอไทยชนเล็กบุหรี		๑. เพื่อสร้างเครือข่ายการดำเนินงานเล็กสูบ ๒. เพื่อช่วยให้อำเภอผู้สูบบุหรี	๑. ผู้สูบบุหรี ๒. อสม. จำนวน ๓๐	พ.ย.๖๕ ก.ย.๖๖	๑๔,๙๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	๒) ก.ผู้. พ.ร. อต.พ.ร.อ.พ.ร.อ.พ.ร.อ.

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปี GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๕๘		โครงการทับปุดปลอดภัยมีความสุข		๑.เพื่อช่วยส่งเสริมให้ผู้ป่วย copd มีสุขภาพดีขึ้น ๒.เพื่อให้อสม.มีความรู้และมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วย copd ๓.เพื่อประชาสัมพันธ์ศาสตร์การแพทย์	๑.ผู้ป่วย copd ๒.อสม. จำนวน ๓๐ คน	ธ.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖	๑๙,๕๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	นางสาวสุทธินิรมล เกษมทรัพย์

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๕๙		โครงการคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูกปี๒๕๖๖		๑.เพื่อให้หญิง ๓๐-๖๐ปีได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ๒.เพื่อให้หญิง๓๐-๗๐ปีได้รับการคัดกรองมะเร็งเต้านม	หญิง ๓๐-๖๐ปี หญิง ๓๐-๗๐ปี	ธ.ค.๖๕-เม.ย.๖๖	๑๒,๑๘๕					กองทุนฯ		✓	✓	ปิยะธิดาโตโตเสฎฐพร
๖๐		โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม		๓.เพื่อค้นหากลุ่มผู้ป่วยด้วยโรคมะเร็งปากมดลูกและโรคมะเร็งเต้านมใน ระยะที่ไม่รุนแรง เพื่อส่งต่อการรักษาอย่างต่อเนื่อง		ธ.ค.๖๕-เม.ย.๖๖	๑๒,๑๘๕					กองทุนฯ		✓	✓	รพ.สต.บางเหรียง
๖๑		โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก ปี ๒๕๖๖				ธ.ค.๖๕-เม.ย.๖๖	๑,๗๖๐					กองทุนฯ		✓	✓	ทองกลาง
๖๒		โครงการ รณรงค์การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม				ธ.ค.๖๕-เม.ย.๖๖	๑๗,๕๐๐					กองทุนฯ		✓	✓	รพ.สต.บางเหรียง



แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๖๕	A๗๐๗	โครงการการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน คปสอ. ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ตรวจสอบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน คปสอและ รพ.สต. ๖ แห่งๆ ๑ - ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๑๕คนx๑๒๐บาทx๓วัน เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท		สนับสนุน ควบคุม กำกับและ ประเมินผล การดำเนินงานด้วยความโปร่งใสด้านการเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง และงานคปสอ	รพ.สต. ๖ แห่ง จนท.จ.น. ๑๕ คน	ม.ค-ก.ค. ๖๖	๕,๔๐๐			๕,๔๐๐		บริหาร CUP	✓	✓	ต.ก.น. : พ.ร. แสงอรุณรัตน์	
๖๖	A๗๐๘	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) - ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๓๐คนx๑๒๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าวิทยากร ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๖ ชม. เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ๒๐๐๐ บาท	เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	จนท. รพ. สต. รพ. ทับปุด รวม จ.น. ๓๐ คน	ก.พ.เม.ย. ๖๖	๙,๒๐๐			๙,๒๐๐		บริหาร CUP	✓	✓	ต.ก.น. : อ.ย.ย ธเนศธรรมาภิบาล	

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๖๗	A๗๐๙	โครงการส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรมเครือข่ายประชุมเชิงปฏิบัติการ - ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๕๐คนx๑๒๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าวิทยากร ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๖ ชม. เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ๒๐๐๐ บาท		เพื่อพัฒนาหน่วยงานในเครือข่ายให้เป็นองค์กรคุณธรรมและนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	จนท. รพ.สต. รพ.ทับปุด รวม จ.น. ๕๐ คน	เม.ย.-มิ.ย ๖๖	๑๑,๖๐๐			๐๐๙,๑๑		บริหาร CUP	✓	✓	ผู้รับผิดชอบ รณณรงค์ ๑๙/๐๖/๒๕๖๖	



แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ลำดับ	รหัส โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/ โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
								ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔					
๖๙		โครงการขอรับรองระบบบริหาร คุณภาพห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย กระทรวงสาธารณสุข(MOPH)ครั้งที่ ๑		๑.เพื่อพัฒนางาน ทางห้องปฏิบัติการ รังสีให้ได้คุณภาพ และตามมาตรฐาน ของกระทรวง สาธารณสุข		พ.ย.๖๕- ก.ย.๖๖	๑๕,๐๐๐					เงิน บำรุง รพ.ทับ ปุด		✓	✓	งาน รังสี



แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๗๑	A๗๑๒	<p>โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>กิจกรรมเหลือवलหลัง แลหน้าปี ๒๕๖๖ และจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปี ๖๖</p> <p>- ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๓๐ คนx๑๒๐บาทx๕วัน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าจ้างจัดทำเอกสาร เป็นเงิน ๒๐๐๐ บาท</p>		<p>เพื่อถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>ภาครัฐให้สอดคล้องกับ พ.ร.ก.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>เจ้าหน้าที่รพ.สต. คณะกรรมการ คปสอ. จำนวน ๔๐ คน</p>	ส.ค.-๖๖	๒๐,๐๐๐				๐๐๐'๐๐	บริหาร CUP		✓		<p>ได้แก่: อชช, ศูนย์ข้อมูลแม่, ฐิฐิฐิฐิฐิฐิฐิฐิ</p>

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๗๒	A๗๑๓	<p>โครงการประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.)</p> <p>๑ ประชุม คณะกรรมการ คปสอ. ๒ เดือน/ครั้ง</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๒ คน x ๒๕บาทx ๕ครั้ง</p> <p>เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท</p>	การควบคุมกำกับ ติดตาม และพัฒนา ระบบบริการปฐมภูมิ	เพื่อขับเคลื่อนและติดตาม การดำเนินงาน สาธารณสุขให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	คณะกรรมการ คปสอ จำนวน ๓๒ คน	พ.ย.๖๕- ส.ค.๖๖ (๒เดือน/ครั้ง)	๔,๐๐๐	๐๐๒	๐๐๔๑	๐๐๒	๐๐๒	บริหาร CUP		✓		ศ.กัญญา อนุชิตกุล

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสนเทศด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๗๓	A๗๑๔	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๑. อบรมให้ความรู้การใช้งานระบบ Health Data Center และโปรแกรมระบบงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและหน่วยบริการปฐมภูมิ (JHCIS)</p> <p>- ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๓๐คนx๑๒๐บาทx๑วัน</p> <p>เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท</p>		<p>๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการใช้ระบบ Health Data Center และระบบงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและหน่วยบริการปฐมภูมิ (JHCIS)</p>	<p>จันท.สช รพ.สต. ๑๗ คน สสอ. ๖ คน รพ. ๗ คน รวม ๓๐ คน</p>	<p>ธ.ค.-๖๕</p>	<p>๑๐,๘๐๐</p>	<p>๑๐,๘๐๐</p>			<p>บริหาร CUP</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>นายยอดเยี่ยม ได้แก่: อ.ชชช และ อ.ผอ.อณน</p>	



แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสนเทศด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
				ประเด็นปัญหา												
๗๔		โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเวชระเบียน (Coding Audit)	มีการเรียกตรวจสอบข้อมูลย้อนหลัง	๑. เพื่อให้การตรวจสอบการ Audit มีประสิทธิภาพ เพิ่มรายได้ให้กับโรงพยาบาลลดการสูญเสีย	๘	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑๐๐,๐๐๐					เงินประกันสังคม		✓	✓	กลุ่มงานประกันฯ
๗๕		โครงการพัฒนาการบันทึกเวชระเบียนและตรวจสอบประเมินคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน (Medical Record Audit)	คุณภาพการบันทึกข้อมูลยังไม่ครบถ้วน	๑.เพื่อให้ระบบบริหารเวชระเบียนมีประสิทธิภาพต่อระบบบริการสุขภาพ ๒.เวชระเบียนผู้ป่วยมีคุณภาพ ข้อมูลถูกต้องครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐาน	๒๐	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๘,๐๐๐					เงินบำรุงรพ.		✓	✓	กลุ่มงานประกันฯ

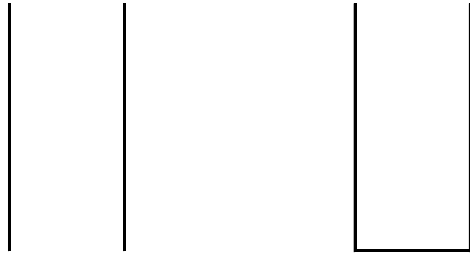
แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

แผนงาน: การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสนเทศด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๗๖		โครงการอบรมการบันทึกข้อมูลผู้ป่วยเบื้องต้น ๑๖ แห่งเพิ่ม ๔๓ แห่ง การบันทึกและการตรวจสอบข้อมูลผ่านโปรแกรม E-HOS Accounting	การบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง	๑. เพื่อให้การดำเนินงานศูนย์จัดเก็บรายได้ภายใต้ข้อจำกัดอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงินการคลัง ๓. เพื่อเรียกเก็บค่าชดเชยบริการทางการแพทย์ได้ถูกต้องครบถ้วน	๒๕	ม.ค.๖๖-ก.ย.๖๖	๗,๐๐๐					เงินบำรุงรพ.		✓	✓	กลุ่มงานประกันฯ
๗๗		โครงการอบรมการบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	ขาดความรู้ในการดูแลเบื้องต้นด้านคอมพิวเตอร์	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดภาระในการทำงาน	๒๕	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๗,๐๐๐					เงินบำรุงรพ.		✓	✓	กลุ่มงานประกันฯ









แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

แผนงาน: การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๗๘	A๗๑๕	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการเงินการคลังและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างฯ</p> <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑๒๐บาทx๒วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท</li> <li>- ค่าวิทยากร ๒วัน ๆละ ๖ ชม. ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท</li> <li>- ค่าวัสดุ ๑,๑๐๐ บาท</li> </ul>		เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในปฏิบัติตามระเบียบการเงินฯ และระเบียบพัสดุฯ	จนท. รพ.สต. รพ.ทับปุด รวม จ.น. ๒๐ คน	เม.ย.-มิ.ย ๖๖	๑๓,๑๐๐		๑๓,๑๐๐		บริหาร CUP	✓	✓	๒โกเมน แคนเบร์รี่ ๒ไซเต้เอเจนซี		

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

แผนงาน: การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
๗๙	A๗๑๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานวิจัย R๒R และนวัตกรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  ๑.อบรมให้ความรู้ เรื่อง งานวิจัย R๒R และนวัตกรรม - ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๓๐คนx๑๒๐บาทx๒วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าวิทยากรจัดอบรม วันละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท	ขาดผลงานวิจัย R๒R และนวัตกรรมในการพัฒนางานสาธารณสุข	๑. เพื่อให้เกิดความรู้ใหม่ในการพัฒนางานสาธารณสุขในเครือข่ายบริการสุขภาพ  ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยบริการมีความรู้และทักษะการพัฒนาผลงานวิจัย (R๒R) และนวัตกรรมทาง	๓๐ คน (รพ./	พ.ย.-๖๕	๑๔,๔๐๐	๐๐๒'๒๑๑				บริหาร CUP	✓	✓	✓	สายทิพย์ ผลชุม สสอ.ทับปุด

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

แผนงาน: การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	Maintenance/ Routine	Excellence	
		๒.ติดตามงานวิจัย R๒R และนวัตกรรม (ระยะที่ ๑)  - ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๓๐คนx๑๒๐บาทx๒วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท  - ค่าวิทยากรจัดอบรม วันละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท			๓๐ คน (รพ./รพ.สต./สสอ./วิทยากร)	ธ.ค.-๖๕	๑๔,๔๐๐	๐๐๒/๒๑								
		๓.ติดตามงานวิจัย R๒R และนวัตกรรม (ระยะที่ ๒)  - ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๓๐คนx๑๒๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท  - ค่าวิทยากรจัดอบรม วันละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท			๓๐ คน (รพ./รพ.สต./สสอ./วิทยากร)	ก.พ.-๖๖	๗,๒๐๐		๐๐๑/๑๕							

แผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

แผนงาน: การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ปิด GAP	maintenance/ Routine	Excellence	
		๔.นำเสนองานวิจัย R๒R และนวัตกรรม  - ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ๓๐คนx๑๒๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าวิทยากรจัดอบรม จ.น ๒ คน วันละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท			๓๐ คน (รพ./รพ.สต./สสอ./วิทยากร)	มี.ค.-๖๖	๑๐,๘๐๐		๑๐๘๐๑							